

胡連精密股份有限公司 113 年董事會議記錄

日期	屆次	重要決議事項
113.03.12	第八屆第五次	一、 民國 112 年度員工及董事酬勞案。 二、 本公司民國 112 年度個體財務報表暨合併財務報表。 三、 本公司擬出具「112 年度內部控制制度聲明書」。 四、 本公司 113 年股東常會日期、地點及股東常會議程。 五、 受理持股 1%以上股東書面提案期間與處所。 六、 更換簽證會計師乙案。 七、 簽證會計師提供非確信服務預先核准之審核。 八、 本公司擬投資華德動能科技(股)公司之現金增資股權案。 九、 修訂「胡連集團永續短中長期策略發展目標中，2024 年~2025 年 E_環境保護目標」案。 十、 訂定「取得或處分碳權憑證交易管理辦法處理程序」。 十一、 成立胡連精密股份有限公司碳權憑證專戶。 十二、 本公司 113 年 1 月操作衍生性金融商品交易。 十三、 本公司取得或處分短期投資金融商品。 十四、 本公司與中國信託商業銀行之授信額度。 十五、 本公司就胡連電子(越南)責任有限公司與中國信託商業銀行(如保證書所定義)之往來融資、外匯、衍生性交易及或保證債務，提供保證予中國信託商業銀行。 十六、 本公司與第一商業銀行往來之授信額度。 十七、 常益投資有限公司資金貸與胡連電子(越南)責任有限公司案。 十八、 擬訂定本公司國內第一次無擔保轉換公司債申請換發普通股案。 十九、 本公司經理人任免案。 其他重要報告事項: 一、113 年第二屆第二次永續發展委員會議事錄報告。 二、113 年第五屆第二次薪資報酬委員會議事錄報告。 三、113 年第二屆第三次審計委員會議事錄報告。 四、112 年度董事會、董事成員、審計委員會及薪酬委員會績效評估結果報告。
113.04.12	第八屆第六次	一、 本公司民國一一二年度營業報告書。 二、 本公司民國一一二年度盈餘分配案。 三、 本公司民國一一二年度盈餘轉增資發行新股案。 四、 本公司資本公積配發股東現金案。 五、 修正本公司 113 年股東常會議程。 六、 本公司 112 年度董事酬勞分配案。 七、 擬訂定本公司國內第一次無擔保轉換公司債申請換發普通股案。 八、 本公司操作衍生性金融商品交易結案報告。 九、 本公司與國泰世華商業銀行之授信額度展期 十、 本公司與國泰世華商業銀行往來之授信額度 其他重要報告事項: 一、113 年第五屆第三次薪資報酬委員會議事錄報告。 二、113 年第二屆第四次審計委員會議事錄報告。 三、本公司受理持股 1%以上股東書面提案報告。

日期	屆次	重要決議事項
		四、本公司與華德動能科技(股)公司業務合作之效益評估報告。 五、本公司發行國內第一次無擔保轉換公司債報告。
113.05.09	第八屆第七次	一、本公司民國一一三年度第一季合併財務報表。 二、本公司成立風險管理委員會案。 三、本公司 112 年度經理人員工酬勞分配案。 四、本公司就胡連電子(越南)責任有限公司與台北富邦銀行之往來融資及或保證債務，提供保證予台北富邦銀行。 其他重要報告事項： 一、113 年第五屆第四次薪資報酬委員會議事錄報告。 二、113 年第二屆第五次審計委員會議事錄報告。
113.06.17	第八屆第八次	一、2023 年度胡連集團 ESG 永續報告書確信完成並對外申報。 二、為董事購買董事責任險。
113.08.08	第八屆第九次	一、本公司民國一一三年度第二季合併財務報表。 二、112 年度盈餘轉增資暨股東現金股利及資本公積配發股東現金相關作業時程。 三、擬調整本公司國內第一次無擔保轉換公司債轉換價格。 四、本公司與台北富邦商業銀行往來之授信額度。 五、擔任常益投資有限公司背書保證人案。 六、本公司就東莞胡連普光貿易有限公司與國泰世華銀行(中國)有限公司深圳分行(如保證書所定義)之往來融資、外匯、衍生性交易及或保證債務，提供保證國泰世華銀行(中國)有限公司深圳分行。 其他重要報告事項： 一、113 年第二屆第六次審計委員會議事錄報告。
113.11.08	第八屆第十次	一、本公司 2025 年度經營計劃乙案。 二、本公司民國一一三年度第三季合併財務報表。 三、本公司與花旗(台灣)商業銀行往來之授信額度。 四、本公司就東莞胡連普光貿易有限公司與花旗銀行(如保證書所定義)之往來融資、外匯、衍生性交易及或保證債務，對花旗銀行提供保證。 五、本公司就胡連電子(越南)責任有限公司與花旗銀行(如保證書所定義)之往來融資、外匯、衍生性交易及或保證債務，對花旗銀行提供保證。 六、本公司就 PT.Hulane Tech Manufacturing 與花旗銀行(如保證書所定義)之往來融資、外匯、衍生性交易及或保證債務，對花旗銀行提供保證。 七、本公司操作衍生性金融商品交易結案報告。 八、擬訂定本公司國內第一次無擔保轉換公司債申請換發普通股增資基準日案。 九、訂定「風險管理政策與程序」。 十、胡連集團東莞胡連電子科技有限公司新廠三期建廠案。 其他重要報告事項： 一、113 年第一屆第一次風險管理委員會會議事錄報告。

日期	屆次	重要決議事項
		二、113 年第二屆第四次永續發展委員會議事錄報告。 三、113 年第二屆第七次審計委員會議事錄報告。 四、2024 年度 TCFD 期中成效報告。 五、2024 年前三季 ESG 執行成效報告。
113.12.20	第八屆 第十一次	一、本公司 114 年度財務預算乙案。 二、本公司擬對 100%持股之子公司得福投資有限公司(註冊地薩摩亞)進行清算，提請 審議。 三、擬修訂本公司內部稽核實施細則。 四、本公司 114 年度稽核計畫。 五、本公司簽證會計師獨立性評估報告。 六、胡連集團 114 年 ESG 執行項目報告。 七、修訂胡連集團永續發展專案小組 4.1 _工作發展組織圖。 八、擬訂定本公司投資管理辦法。 九、胡連集團 113 年資通安全執行情形暨 114 年度資訊安全計畫內容。 十、本公司調整人事案。 其他重要報告事項: 一、113 年第一屆第二次風險管理管理委員會議事錄報告。 二、113 年第二屆第五次永續發展委員會議事錄報告。 三、113 年第二屆第八次審計委員會議事錄報告。 四、113 年 TCFD 專案執行進度暨其他營運風險報告。 五、113 年本公司智慧財產管理計畫暨執行情形報告。

胡連精密股份有限公司 風險管理委員會成立

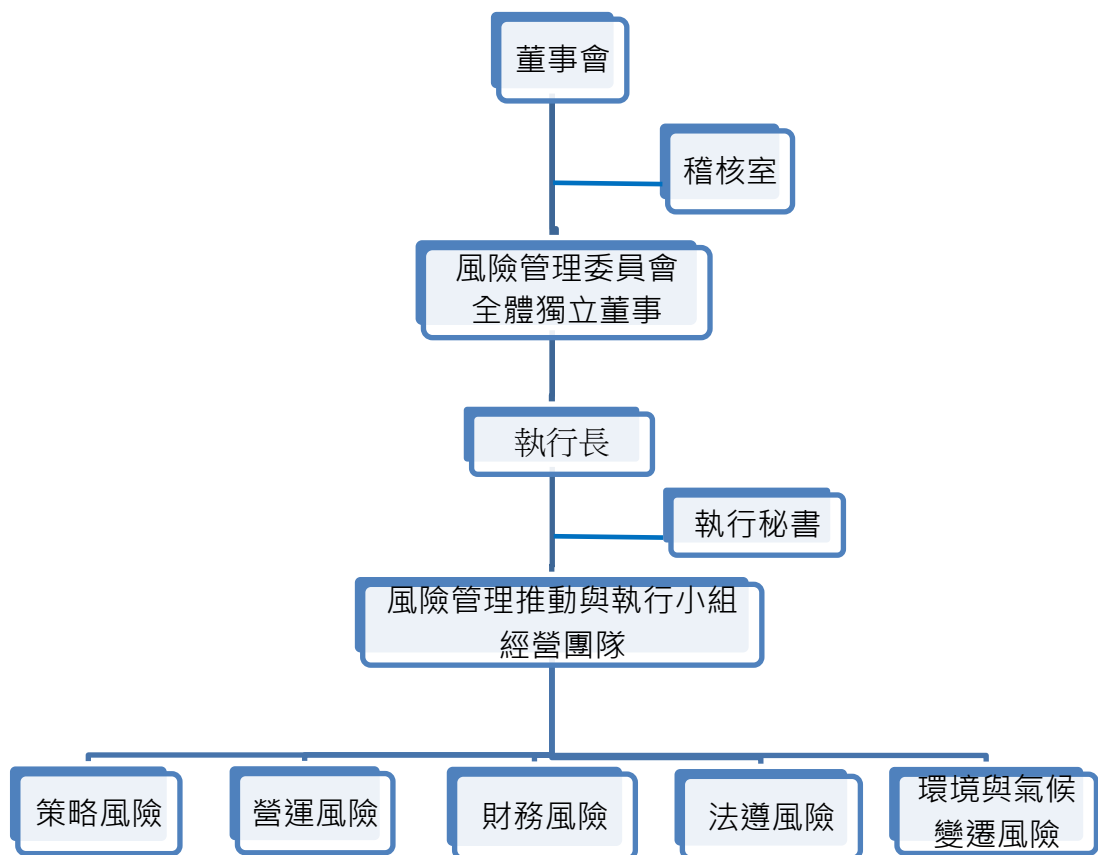
目的:

考量公司規模、業務特性、風險性質與營運活動，將現行風險治理與管理架構更趨完善，透過董事會、功能性委員會及高階管理階層的參與，使風險管理與公司之策略、目標產生連結，定調公司重大風險項目，提升風險辨識結果之全面性、前瞻性與完整性，並向下宣導及展開對應之風險控管與因應，以合理確保公司策略目標之達成。

組織架構規劃及範疇:

以董事會作為風險管理最高治理單位，設置隸屬於董事會之風險管理委員會，其成員由三位獨立董事組成，轄下由執行長擔任總指揮，由經營團隊擔任風險管理推動及執行小組領導，委員會負責審查風險管理政策、程序與架構，並定期檢討其適用性與執行效能，核定風險控管的優先順序與風險等級，審查風險管理執行情形，提出必要之改善建議並定期向董事會報告。

風險管理組織架構



委員會組成

1. 本委員成員由三位獨立董事組成，轄下由執行長擔任總指揮，由經營團隊擔任風險管理推動及執行小組領導。(張秉鈞執副, 張少謙執副, 張仲貽協理)
2. 本委員會由執行長指定專人擔任執行秘書，承執行長之命，綜理會務。
3. 本委員會得視需要成立相關工作小組，由經營團隊指派工作小組負責人推動相關事宜。

(一) 組織架構與職責

1. **董事會**為風險管理最高治理單位。
2. **稽核室**依據風險管理政策及風險評估結果擬訂年度稽核計畫，依計畫執行稽核作業，協助董事會監督及控管執行決策可能潛在之風險，確保各作業風險均獲得有效管控，並適時提出改善建議。
3. **風險管理委員會**對董事會負責，委員會成員秉持審慎嚴謹之態度，審視其所負責督導之各項風險，並確保相關風險管理作業之落實執行。

本公司主要**風險管理推動與執行小組**負責人:

- (1) **策略及營運風險**:由**執行長**及**經營管理委員會**進行年度營運方針的風險評估，並定期施行績效追蹤，確保營運策略符合公司願景及達成營運目標。
(資訊安全及人力風險含括在此)。
- (2) **財務風險**:由**財務長**負責衡量，監控與評估財務風險，分析公司之資產負債結構與各重要財務指標之適當性。
- (3) **法遵風險**:由**法務主管**及相關單位依法令、政策及產業發展，評估並採取相關因應措施。
- (4) **環境及氣候變遷風險**:由**永續長**及**經營管理委員會**進行因環境及氣候變遷帶來的危害及法令衝擊的風險評估，並採取相關因應措施。
(危害風險含括在此)。

胡連精密股份有限公司
風險管理委員會組織規程

第一條：訂定依據

為建立風險管理機制及強化公司治理，依本公司公司治理實務守則第 26 條之規定訂定本公司風險管理委員會（以下簡稱「本委員會」）組織規程（以下簡稱「本組織規程」），以資遵循。

第二條：訂定目的

旨在有效管理和監督組織內的風險，確保業務運營的穩定性和可持續性。

第二條：適用範圍

本委員會之人數、任期、職權、議事規則等相關規定，除法令或章程另有規定外，應依本組織規程之規定。

第三條：成員組成

1. 本委員成員由三位獨立董事組成，轄下由執行長擔任總指揮，由經營團隊擔任風險管理推動及執行小組領導。
2. 本委員會由執行長指定專人擔任執行秘書，承執行長之命，綜理會務。。
3. 本委員會得視需要成立相關工作小組，由經營團隊指派工作小組負責人推動相關事宜。
4. 董事加入本委員會之任期，除法令或本公司章程、規章另有規定者外，為董事會決議日起，至董事任期屆滿、董事辭任本委員會成員或董事職務、或董事會另行決議以代替原董事為本委員會成員之日止。

第四條：職責範圍

風險管理委員會對董事會負責，委員會成員應以審慎嚴謹之態度，負起如下職責：

1. 制定風險管理政策、準則和程序，並確保相關風險管理作業之落實執行。
2. 監督風險管理框架的運作，及時調整和改進風險管理機制。
3. 定期審查風險管理策略和目標，並提出改進建議。
4. 協調各部門之間的風險管理工作，促進風險信息的共享和交流。
5. 審核和批准重大風險事項的處理方案。
6. 定期向董事會報告風險管理執行情形。

本公司主要風險管理推動與執行小組負責人：

- (1)策略及營運風險:由執行長及經營管理委員會進行年度營運方針的風險評估，並定期施行績效追蹤，確保營運策略符合公司願景及達成營運目標。
(資訊安全及人力風險含括在此)。
- (2)財務風險:由財務長負責衡量，監控與評估財務風險，分析公司之資產負責結構與各重要財務指標之適當性。
- (3)法遵風險:由法務主管及相關單位依法令、政策及產業發展，評估並採取相關因應措施。
- (4)環境及氣候變遷風險:由永續長及經營管理委員會進行因環境及氣候變遷帶來的危害及法令衝擊的風險評估，並採取相關因應措施。
(危害風險含括在此)。

各推動與執行小組可視需要召開工作會議，討論各組執行情形，並應於每年年初提出當年度執行計畫，定期向委員會提出執行成果報告。

第五條：會議程序

召集：

本委員會每年至少召開一次，並得視需要隨時召開會議。

本委員會之召集，應載明召集事由，於七日前通知本委員會成員。但有緊急情事者，不在此限。

本委員會召集通知得以書面、傳真或電子方式為之。

本委員會應由三位獨立董事推派一人擔任召集人及會議主席。

本委員會如有必要，可邀請本公司董事、相關部門經理人員、內部稽核人員、會計師、法律顧問 或其他人員列席會議及提供相關必要之資訊，但討論及表決時應離席。

議程訂定：

本委員會議程由召集人訂定之，其他成員亦得提供議案供本委員會討論。

決議方式及議事錄：

本委員會為決議時，應有全體成員二分之一以上同意。表決時如經會議主席徵詢無異議者，視為通過，其效力與投票表決同。表決之結果，應當場報告，並作成紀錄。

本委員會之議事，應作成議事錄，議事錄應詳實記載下列事項：

- 一、會議屆次及時間地點。
- 二、主席之姓名。
- 三、委員出席狀況，包括出席、請假及缺席者之姓名與人數。
- 四、列席者之姓名及職稱。
- 五、紀錄之姓名。
- 六、報告事項。
- 七、討論事項：各議案之決議方法與結果、委員會成員之反對或保留意見。
- 八、臨時動議：提案人姓名、議案之決議方法與結果、委員會之成員、專家

及其他人員發言 摘要、反對或保留意見。

九、其他應記載事項。

本委員會簽到簿為議事錄之一部分，應於本公司存續期間妥善保存；以視訊會議召開者，其視訊影音資料為議事錄之一部分。議事錄須由會議主席及紀錄人員簽名或蓋章，於會後二十日內分送委員會成員，並應陳報董事會及列入公司重要檔案，於本公司存續期間妥善保存。議事錄之製作及分發，得以電子方式為之。

第六條：修改與生效

本組織規程經董事會決議通過後施行；修正時亦同。

第七條：修改及生效日期

本組織規程訂立於民國 113 年 月 日。

胡連精密股份有限公司

風險管理政策與程序

壹、目的

為強化公司治理，確保穩健經營與永續發展，並作為各類風險管理及執行依據，特訂定本辦法，以落實風險管理制度機制，提昇風險管理分工之效能。

貳、範圍

適用集團所屬各管理階層與組織。

參、權責單位

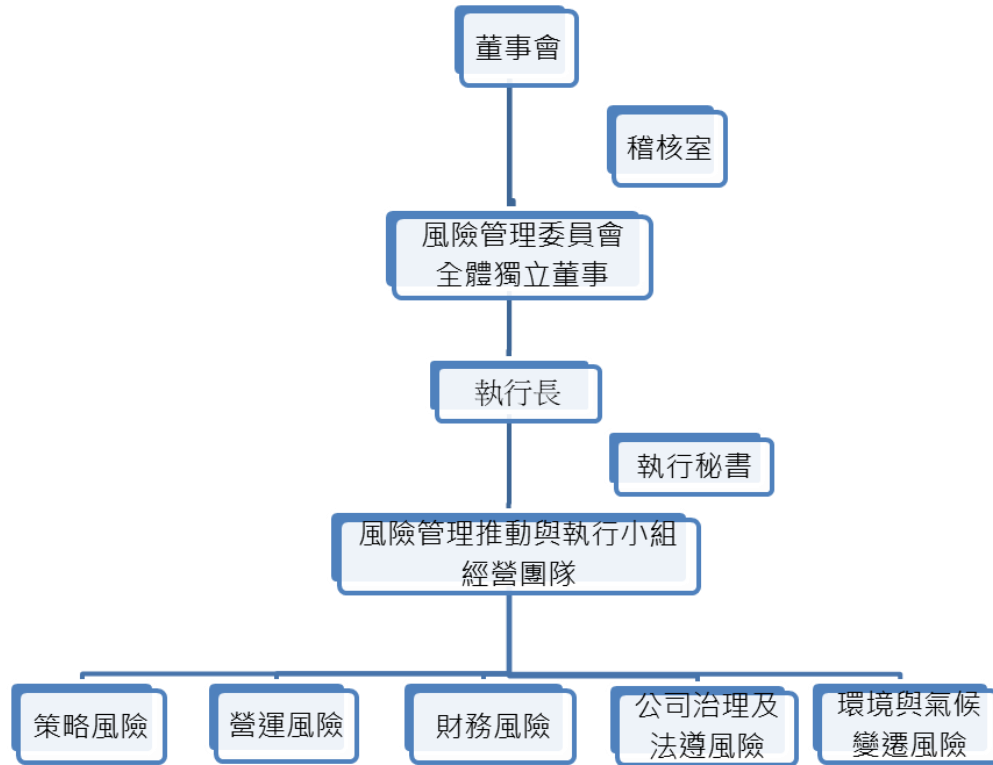
風險管理組織架構及相關執掌如下：

- 一、董事會：為公司風險管理之最高治理單位，以遵循法令、推動並落實公司整體營運風險管理為目標，明確瞭解永續經營所面臨之風險，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。
- 二、稽核室：依據風險管理政策及風險評估結果擬訂年度稽核計畫，依計畫執行稽核作業，協助董事會監督及控管執行決策可能潛在之風險，確保各作業風險均獲得有效管控，並適時提出改善建議。
- 三、風險管理委員會：對董事會負責，委員會成員秉持審慎嚴謹之態度，審視其所負責督導之各項風險，並確保相關風險管理作業之落實執行。

本公司主要風險管理推動與執行小組負責人：

1. 策略及營運風險：由執行長及經營管理委員會進行年度營運方針的風險評估，並定期施行績效追蹤，確保營運策略符合公司願景及達成營運目標。
(資訊安全及人力風險含括在此)。
2. 財務風險：由財務長負責衡量，監控與評估財務風險，分析公司之資產負責結構與各重要財務指標之適當性。
3. 公司治理及法遵風險：由公司治理主管、法務主管、相關單位依法令、政策及產業發展，評估並採取相關因應措施。
4. 環境及氣候變遷風險：由永續長及經營管理委員會進行因環境及氣候變遷帶來的危害及法令衝擊的風險評估，並採取相關因應措施。
(危害風險含括在此)

風險管理組織架構



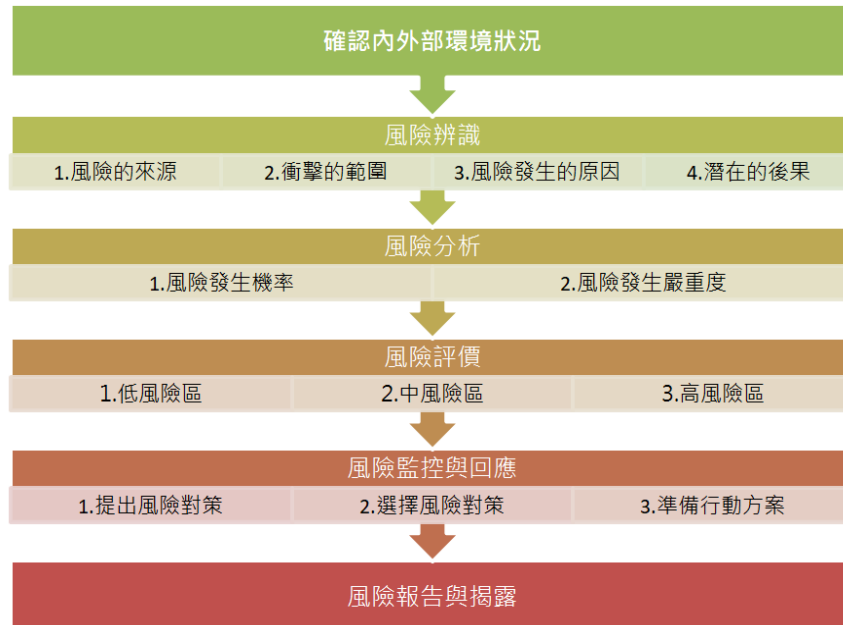
肆、整體而言公司所面臨的風險分為四大類，如表一所述：

表一 風險四大類型

風險類型	風險來源
策略及營運風險	係指總體經濟情勢變動、國際貿易局勢、產業市場變化、技術發展變革、競爭者變化、生產作業、供應鏈、原物料及產品價格波動、顧客銷售、人力資源與培育、企業形象、物流管理、資訊安全、職業安全衛生風險管理等風險
財務風險	包括因利率、匯率等波動產生之市場風險，交易對象之信用違約風險，無法將資產變現或取得足夠資金、市場交易量不足之流動性風險等。
公司治理及法遵風險	公司治理制度設計不合理或運行機制不健全而對投資者的利益產生威脅、政策法規變動、智慧財產權、法律訴訟、租稅等。
環境及氣候變遷風險	環境風險管理、天然災害或重大危害事件之風險等。

伍、風險管理流程

風險管理流程所描述的相關活動，如圖一所示。包括確認內外部環境狀況、風險辨識、風險分析、風險評價、風險監控與回應、風險報告與揭露等要項。



圖一 風險管理流程圖

- 一、確認內外部環境狀況：經由 SWOT、烏龜圖或風險分析表等工具，找出企業內部優勢/劣勢與外部環境機會/威脅，進而評估外部風險對企業內部的影響。
- 二、風險辨識：將不確定性轉變為明確的風險陳述並辨識其風險的來源、衝擊的範圍、事件所引起原因及其潛在的後果，以達成風險管理目標。
- 三、風險分析：透過對風險事件發生之可能性及一旦發生時，其負面衝擊程度之分析，以瞭解風險對公司之影響。
- 四、風險評價：透過風險分析，評定風險等級，擬訂事前預防機制，依照風險控管之優先順序，設定相關的風險因子衡量指標和管控標準，作為後續回應措施選擇之參考依據。
- 五、風險監控與回應：監控風險因子衡量指標和管控標準，當曝險程度超出其管控標準時，各推動與執行小組，應提出因應對策和行動方案，所有風險監控和執行狀況須定期向委員會呈報審查。
- 六、風險報告與揭露：公司委員會每年年初向董事會提出當年度執行計畫，每年年底報告風險管控執行狀況，落實風險管理程序及檢核執行結果。

陸、風險管理辦法之修訂

公司稽核部門應每年稽核本風險管理政策與程序內容落實，並隨時注意國際與國內風險管理制度之發展情形，適時提出建議，以提升本公司風險管理執行成效。

柒、實施

本公司之風險管理政策與程序經董事會通過後實施，修正時亦同。

胡連集團TCFD風險管理專案期中報告

風險委員會主任委員
張子傑執行長



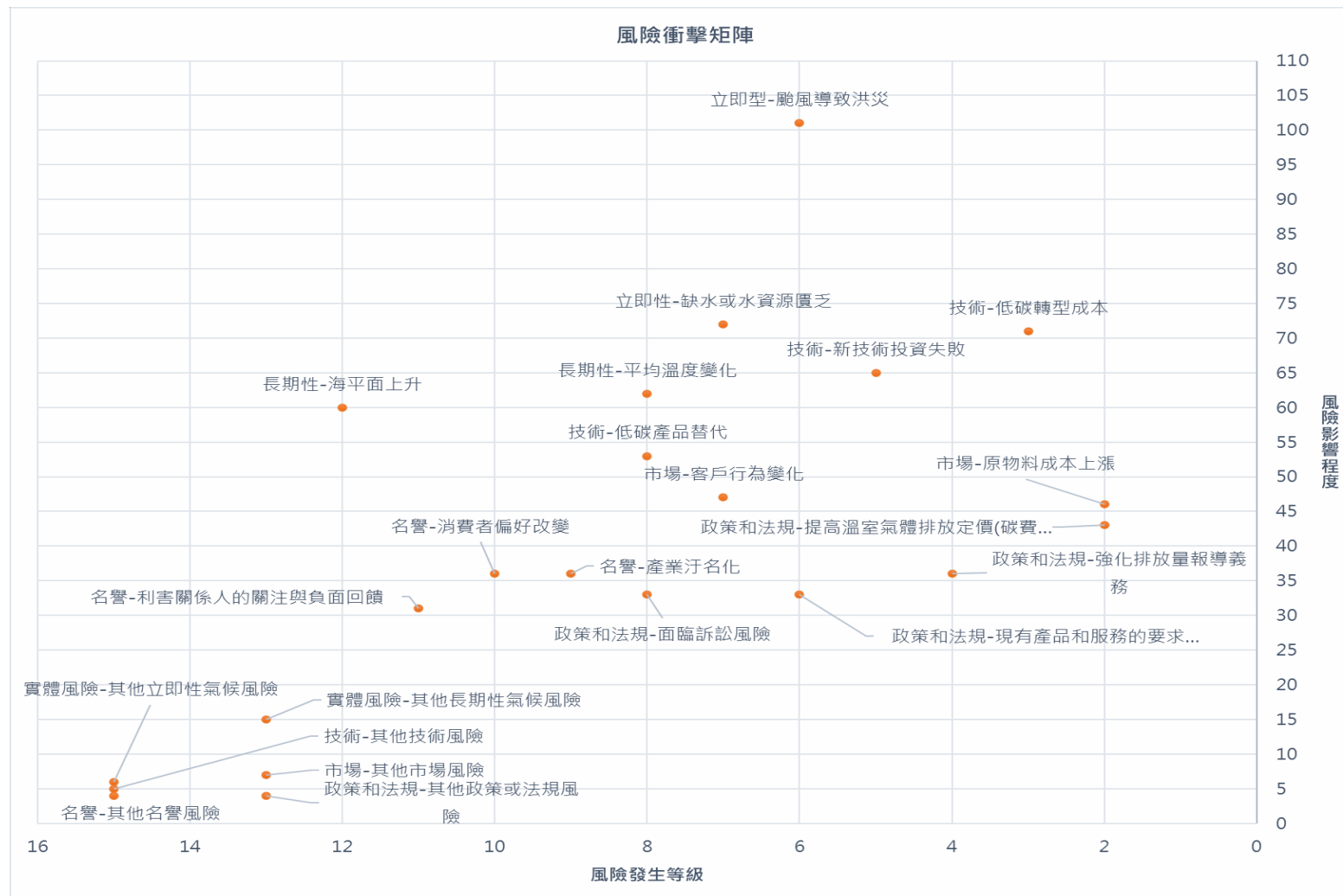
胡連精密股份有限公司
Hu Lane Associate Inc.

Connect the World
創新胡連，連接世界

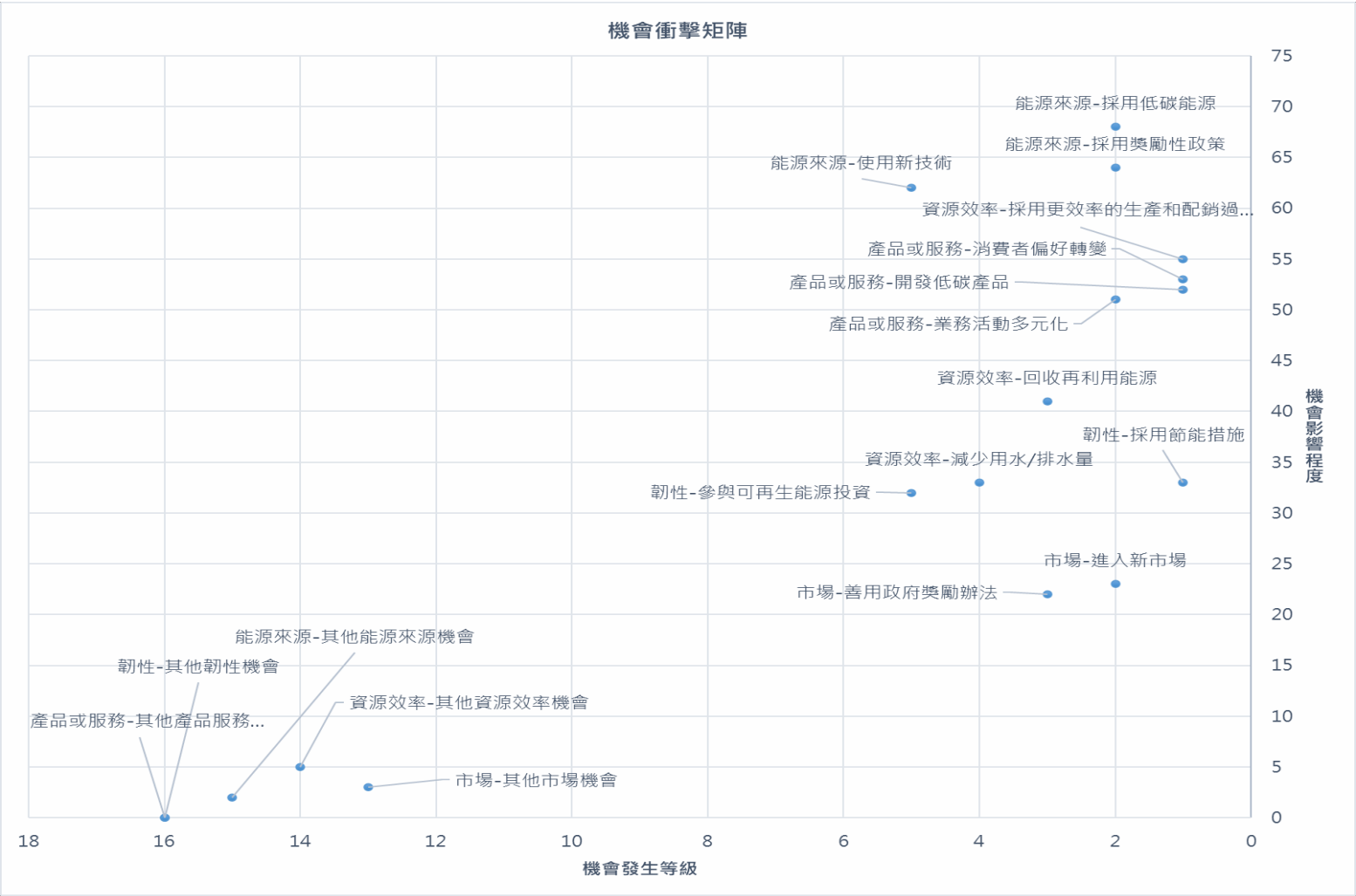


階段一、課程導引	1.TCFD概念講述 2.實體風險與轉型風險介紹 3.方法導論介紹 4.產業揭露現況
階段二、第一階段 (問卷發放)	1.調查胡連公司各項實體風險與轉型風險議題 (風險參考表及風險調查表) 2.選擇潛在財務影響
階段三、第二階段 (問卷發放)	根據不同情境 RCP2.6 RCP8.5 進行重大議題調查(衝擊度及影響頻率)調查 定義短中長期
階段四、永續報告書揭露 (1)氣候風險管理組織 (2)氣候議題風險矩陣 (3)重大議題列舉 (4)財務影響揭露 (5)公司因應策略揭露	

高階(資深經理以上)問卷盤點風險矩陣圖



高階問卷盤點機會矩陣圖



風險項目：經一階段統計，共有15項風險項目

風險類別	組織將會產生此風險
市場-原物料成本上漲	23
政策和法規-提高溫室氣體排放定價(碳費/稅)	23
技術-低碳轉型成本	22
政策和法規-強化排放量報導義務	21
技術-新技術投資失敗	20
立即型-颱風導致洪災	19
政策和法規-現有產品和服務的要求及監管	19
市場-客戶行為變化	18
立即性-缺水或水資源匱乏	18
技術-低碳產品替代	17
長期性-平均溫度變化	17
政策和法規-面臨訴訟風險	17
名譽-產業汙名化	16
名譽-消費者偏好改變	15
名譽-利害關係人的關注與負面回饋	14

機會項目：經一階段統計，共有13項機會項目

機會類別	組織將會產生此機會
產品或服務-開發低碳產品	24
韌性-採用節能措施	24
資源效率-採用更效率的生產和配銷過程	24
產品或服務-消費者偏好轉變	24
市場-進入新市場	23
產品或服務-業務活動多元化	23
能源來源-採用低碳能源	23
能源來源-採用獎勵性政策	23
市場-善用政府獎勵辦法	22
資源效率-回收再利用能源	22
資源效率-減少用水/排水量	21
韌性-參與可再生能源投資	20
能源來源-使用新技術	20

Panel 1.

企業營運之短中長期定義決議:

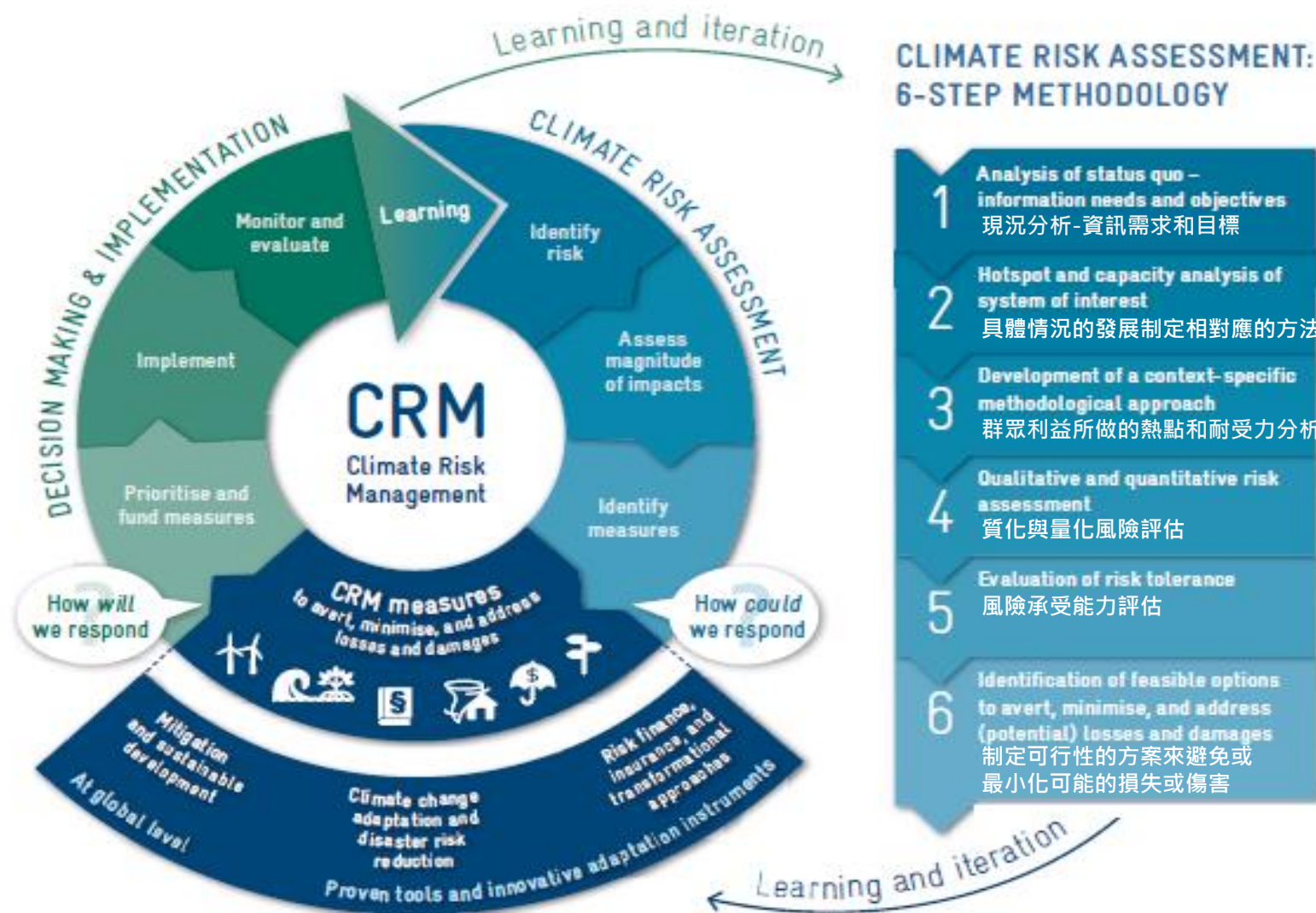
1~3/短期;3~5年/中期;5~10長期

Panel 2.

如何衡量氣候變遷議題之風險及機會對於企業之影響

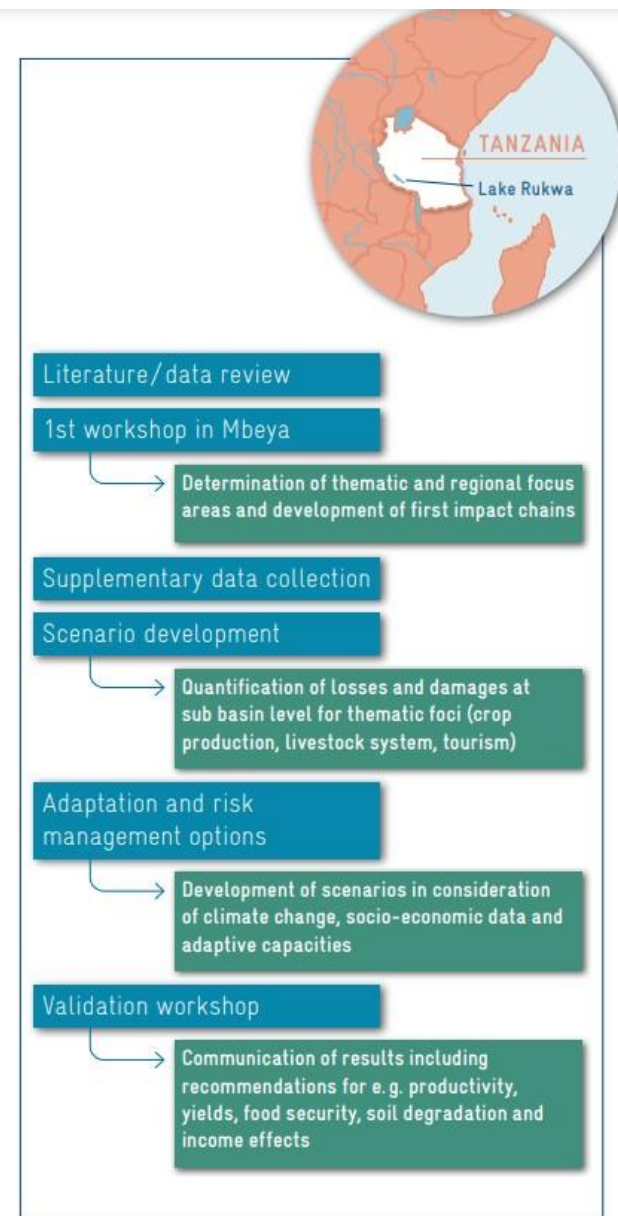
1. 根據第一階段辨識出來的問卷結果，再加上暖化推估情境(CRM)，進行第二階段的問卷-重大議題調查(衝擊度及影響頻率)。
2. 預計將發送至少120份問卷，發送對象為:(1)集團重要子公司間接人員 或 (2)集團重要子公司組長級以上，高階主管以下之員工(經人資單位統計2種方案的人數後，擇人數多的方案進行發送)。
3. 第二階段問卷發送時間為11/11，回收時間為11/20。
4. 後續將採用氣候變遷風險評估法(CCRAM)，使用IPCC情境分析，根據下列三點做為評估衡量準則:
 - (1)衝擊度-經濟、社會、環境受到極端氣候的影響程度。
 - (2)發生可能性-衝擊程度發生的可能性。
 - (3)急迫性-實施相關政策的時間優先排序性。

後續氣候風險評估基礎— CRM



後續風險決定的情境來源-- IPCC AR6

坦尚尼亞Lake Rukwa Basin地區進行了**氣候風險評估**。評估的目標是預先確定的：直接支持關鍵的利害關係人，並將評估結果作為**國家適應計畫進程**和**國家層級其他決策過程的基礎**。因此，各級利害關係人從一開始就參與了這個過程。在當地論壇上，**氣候風險評估**的結果以及行動建議被轉化為**具體的活動和行動計劃**。透過廣泛的案例研究收集的風險概況，和資訊支持當地利害關係人確定評估的區域和主題重點。這些是在啟始會議和利害關係人研討會上確定的。與會者以**多數票**選出了三項區域子流域和產業重點議題。總體而言，採取的強有力的參與方法有助於識別和填補關鍵數據，提高對氣候和水資源短缺等其他環境風險的認識，並透過對相關**氣候減緩措施**進行集體決策來增強集體意識。



- **Hazards**危害：可能發生自然或人為造成的物理事件或趨勢或物理影響，可能導致生命損失、受傷或其他健康影響，以及財產、基礎設施、生計、服務提供、生態系統的損害和損失和環境資源。
- **Exposure**曝顯度：可能受到不利影響的地方和環境中的人員、生計、物種或生態系統、環境功能、服務和資源、基礎設施或經濟、社會或文化資產。
- **Vulnerability**脆弱性：受到不利影響的傾向或傾向。脆弱性包含多種概念和要素，包括對傷害的敏感度或易感性以及缺乏應對和適應的能力。

後續氣候風險評估方法--CCRAM

採用方法：氣候變遷風險評估方法
(Climate Change Risk Assessment Methodology, CCRAM)

發布機構：英國政府 (2012/2017/2022 edition)

準則	內涵
衝擊度 (magnitude)	經濟、社會、環境受到極端氣候的影響程度
發生可能性 (likelihood)	衝擊程度發生的可能性
急迫性 (urgency)	實施相關政策的時間優先排序性

將各項準則界定為三種等級，分別為高 (high)、中 (medium)、低 (low)，並分別給予3分、2分及1分。

$$\text{公式：} 100 * \left(\frac{\text{Social} + \text{Enviromental} + \text{Economic}}{9} \right) \left(\frac{\text{Likelihood}}{3} \right) \left(\frac{\text{urgency}}{3} \right)$$



胡連精密股份有限公司
Hu Lane Associate Inc.

誠信
創新

團結
敏捷

永續
卓越

感謝聆聽

TCFD專案執行進度暨其他營運風險報告

風險委員會主任委員_
張子傑執行長



胡連精密股份有限公司
Hu Lane Associate Inc.

Connect the World
創新胡連，連接世界



TCFD專案執行進度_風險議題

風險編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	衝擊及因應機制
R1	政策和法規- 強化排放量報導義務	高	短	政府主管機關要求於年報及永續報告書等公開資訊揭露溫室氣體排放情形 本公司已於2023年完成2022年永續報告書揭露與外部認證，完成集團溫室氣體盤查與外部取證。 2024年5月14日至2024年6月17日作2023年外部稽核查證，2024年8月1日取得ISO 14064-1 溫室氣體排放證書，將於2025年6月於年報及永續報告書等公開資訊揭露溫室氣體排放情形
R2	政策和法規- 提高溫室氣體排放義務 (碳費/稅)	高	短	歐盟碳關稅，於2023年度試運行，2026年度正式生效及台灣計畫於2025年徵收碳費，本公司已於2023年完成 ISO 14067 四項產品碳足跡盤查與外部取證，2024年完成 ISO 14067 六項產品碳足跡盤查與外部取證，了解產品生命週期，尋找產品優化的解決方案，2024年提撥NT\$3,665,405至專款專用帳戶，作為溫室氣體減量額度交易運用 2025年因應機制： 1.降低原材料耗料比率 2.降低廢氣物排放量 3.材料可回收佔比提升10% 4.2025年亦將提撥2024年營收的0.05%(預估NT\$4,150,000)至專款專用帳戶，作為溫室氣體減量額度交易運用，以因應2026年歐盟碳關稅

TCFD專案執行進度_風險議題

風險編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	衝擊及因應機制
R3	技術- 低碳轉型成本	高	中	隨著能源日趨缺乏嚴重，且能源成本逐年增加，造成營運成本負擔。本公司持續提高各營運據點之再生能源使用，綠電購買和安裝太陽能板，自給自足，設備汰舊換新，2024年南京胡連綠電購買佔2023年用電量的17%，2025年將提升至40%，台北胡連和越南胡連預計綠電購買佔2024年用電量的10%
R4	市場- 原物料成本上漲	高	中	因氣候變遷包括歐盟2023年起試行徵收碳稅，造成大宗商品原物料生產成本及運輸成本提高，進而對營運造成影響。本公司因應方案： 1.強化供應鏈在地化採購比例，降低物流費用費 2.建立集團整合的採購平台，重點原物料降本平均約3.4% 3.導入抽粒料設備，2023年PA66回收率88%，2024年PBT回收率預計90%
R5	市場- 客戶行為變化	高	短	消費者配合環保政策，偏好購買新能源類型的環保車輛，使客戶端提升對於新能源車的產量。本公司除了既有的低壓產品，還開發新能源電動車與燃油車共通零組件，高頻、高壓、保險絲盒、域控制器等、來因應客戶的行為改變

TCFD專案執行進度_機會議題

機會編號	氣候變遷機會議題	風險等級	時間範疇	衝擊及因應機制
O1	資源效率- 採用更效率的生產和配銷 過程	高	中	透過提升效率，降低營運成本；提高產能，增加營業收入；導入自動化管理和規劃，降低人事成本 本公司因應機制： 1.增加 CCD 檢測設備應用於判斷產品品質，可有效減少人力需求並降低維修，從而縮減材料的使用和員工的接觸 2.各廠引進 MES 系統讓工廠人員能實時監控生產狀況，若有突發事件產生，也能透過 MES 系統獲取相關資訊，並立即處理。 3.強化供應鏈在地化採購比例，降低物流費用費
O2	能源來源- 使用新技術	高	中	隨著可再生能源、儲能技術和智慧能源系統的快速發展，專利在推動技術進步、保護知識產權、以及促進技術商業化中扮演著重要角色。本公司於2023年擁有24項專利，2024年提升專利價值，執行分類制度，擁有9項B類專利，2025年目標：30件專利，含A級專利：3件

TCFD專案執行進度_機會議題

機會編號	氣候變遷機會議題	風險等級	時間範疇	衝擊及因應機制
O3	資源效率- 回收再利用能源	高	短	因氣候變遷包括歐盟2023年起試行徵收碳稅，造成大宗商品原物料生產成本及運輸成本提高，進而對營運造成影響。本公司因應方案： 1.導入抽粒料設備，2023年PA66回收率88%，2024年PBT回收率預計90% 2.包材可回收佔比提升10%
O4	能源來源- 採用低碳能源	高	短	透過改以使用以低碳排能源取代燃煤燃電，及減少生產、運送時的能耗，降低碳排放，強化因應氣候變遷與相關法規之韌性 本公司因應方案： 1.強化供應鏈在地化採購比例，降低物流費用費 2.提高各營運據點之再生能源使用，綠電購買，2024年南京胡連綠電購買佔2023年用電量的17%，2025年將提升至40%，台北胡連和越南胡連預計綠電購買佔2024年用電量的10%
O5	韌性- 採用節能措施	高	短	隨著能源日趨缺乏嚴重，且能源成本逐年增加，造成營運成本負擔。本公司持續提高各營運據點之再生能源使用，安裝太陽能板，自給自足，設備汰舊換新

其他營運風險執行狀況與執行計劃

風險編號	風險範疇	風險等級	時間範疇	衝擊範圍	因應機制（2024）	因應機制（2025）
R1	國際貿易局勢	高	短	1. 稅務的衝擊：貿易戰爭往往伴隨關稅提升，進口原料或出口產品的成本增加，直接壓縮企業的利潤空間。稅務政策的不確定性（如新增貿易壁壘或關稅調整）可能影響企業的財務規劃與價格策略，增加合規管理的複雜度。 2. 物流費用的衝擊：政治局勢緊張可能導致貿易路線受阻或海運、陸運等物流成本攀升。貿易限制（如進出口禁令）可能迫使企業尋求替代供應商或市場，增加額外的運輸和管理費用。 3. 產能配置的衝擊：貿易戰爭引發的關稅壓力可能驅動企業重新配置生產基地（例如轉移至非關稅區），這需要投入大量資金和時間調整產能布局。 地緣政治影響可能改變區域市場需求，導致企業需快速調整產能分配以滿足不同市場的需求。	1. 國際市場營收佔比22% 2. 降低物流費用率至2.38%	1. 國際企業化發展，不偏重單一區域市場。提高國際市場營收佔比至35% 2. 產能配置完善，符合當地化生產，減少運輸，降低碳排，生產在地化為原則，調整生產工廠產能供應，以大陸及國際市場進行兩大區域劃分，採逐年調配各工廠產能，在滿足交貨需求為前提之下，來逐步分散市場集中風險。提高台北+越南+印尼產地與國際市場銷售比率>51%

其他營運風險執行狀況與執行計劃

風險編號	風險範疇	風險等級	時間範疇	衝擊範圍	因應機制（2024）	因應機制（2025）
R2	原物料及產品價格波動	高	短	1. 經濟因素的衝擊：通貨膨脹或匯率波動可能導致原物料價格上漲，直接推高生產成本，壓縮企業利潤空間。 2. 政治與戰爭影響：國際關係緊張或貿易制裁可能中斷供應鏈，迫使企業以更高的價格從替代供應商採購；戰爭則可能進一步擾亂全球原物料市場，增加不確定性。 3. 需求變動的壓力：市場需求的快速變化可能導致產品價格大幅波動，例如高需求推高成本，而需求下降可能造成庫存積壓或減價銷售，進一步影響成本管理效率。	1. 建立集團整合的採購平台，設定 17 項統購重點品項-塑料金額(約佔總採購金額57%)， 14 項議價降本，平均降本約3.6% 2. 關注每一季庫存比例和未異動180天以上各產品金額	1. 提高生產效率：端子日曆天稼動率43.50%， 塑膠日曆天稼動率71.00% 2. 降低超耗率：端子0.80%， 塑膠1.84% 3. 進行牌價、平均售價、成本審視

其他營運風險執行狀況與執行計劃

風險編號	風險範疇	風險等級	時間範疇	衝擊範圍	因應機制（2024）	因應機制（2025）
R3	資訊安全	高	短	1. 外部攻擊的衝擊：駭客攻擊、勒索軟體、DDoS 攻擊等外部威脅可能導致系統中斷、數據洩漏或加密無法使用，進而影響業務流程的正常運作，例如訂單處理、供應鏈管理或客戶服務。這類事件還可能損害公司聲譽，導致客戶流失或合作夥伴關係受損。 2. 內部管理失效的衝擊：員工未遵守資訊安全政策（如使用弱密碼或未更新系統），或者權限管理不足，可能讓攻擊者有機可乘。此外，內部人員的疏忽或惡意行為可能直接導致敏感數據洩漏或關鍵系統受損，進一步阻礙營運目標的達成。	ISO27001 資安體系Q4取得認證	時程規劃：2025(東莞、南京)、2026(嘉興、越南、印尼) 導入項目：NSM(網路活動監測)、SIEM(系統Log紀錄分析)、Wazuh(端點活動分析)、Honeypot(攻擊誘捕情資分析)、社交攻擊演練暨資安意識宣導 Q1~Q2：外部認證輔導、資安管理文件盤點及製作、ISO27001標準對標 Q3：內部稽核活動、稽核缺失改善、覆核 Q4：外部認證活動、取證

其他營運風險執行狀況與執行計劃

風險編號	風險範疇	風險等級	時間範疇	衝擊範圍	因應機制（2024）	因應機制（2025）
R4	人力資源與培育	高	短	1. 內部教育訓練制度不完善的衝擊：員工技能不足可能導致工作效率低下，影響業務執行的品質與效率。缺乏針對性培訓可能阻礙人才發展，難以應對市場變化或技術升級帶來的新挑戰。 2. 升遷制度不明確的衝擊：員工對職業發展缺乏清晰目標可能降低工作積極性與投入度。不公平或不透明的升遷流程可能導致員工士氣低落，甚至引發離職潮，影響團隊穩定性。 3. 職等職責模糊的衝擊：權責不清可能導致工作分配混亂，產生內部矛盾或資源浪費。員工在執行任務時可能無法明確自身責任範圍，降低專業表現並增加溝通成本。	集團專業技能檢視和設定：使集團各階層同仁之職位晉升管道通暢，核心職能、專業技能、績效評等的應用有所遵循，達到唯才是用，從而激發同仁職涯發展活力，促進員工與企業的可持續成長，共生共贏。	1. 中期目標2027：50位中佔40%為國際人才目標數量；長期目標2030：80位中佔50%為國際人才目標數量 2. 部主管第一職務代理人個人年度教育訓練計畫(訓練/教練/修練)100%

其他營運風險執行狀況與執行計劃

風險編號	風險範疇	風險等級	時間範疇	衝擊範圍	因應機制（2024）	因應機制（2025）
R5	電力供應不穩定	高	短	1. 生產中斷：停電或斷電可能導致生產設備無法運作，直接中斷生產線運行，影響訂單交付及客戶滿意度。生產中斷可能引發原料浪費、半成品損壞，進一步增加生產成本。 2. 設備損壞與維護成本增加：突然斷電或電力波動可能損壞精密設備或縮短其使用壽命，造成額外的維修或更換費用。設備重啟過程可能耗費時間，並增加系統調試成本，延長生產恢復的周期。 3. 營運效率下降：電力不穩可能干擾員工工作計劃，降低勞動生產率。	1. 備用發電機的設置、UPS不斷電系統 2. 全廠區能源消耗管理（空調溫度設定、個人電腦使用時間、電燈等電力管控）	1. 建立儲能設備 2. 採購節電設備，降低耗電需求。 3. 購買綠電，確保穩定的能源供應與成本控制



胡連精密股份有限公司
Hu Lane Associate Inc.

誠信 團結 永續
創新 敏捷 卓越

感謝聆聽

胡連集團永續短中長期策略發展目標

胡連集團永續發展委員會

112.12.22



胡連精密股份有限公司
Hu Lane Associate Inc.

Connect the World
創新胡連，連接世界



CONTENTS

- 胡連集團永續短中長期策略發展地圖
- 胡連集團永續短中長期策略發展目標



胡連集團 永續短中長期策略發展地圖



胡連集團永續短中長期策略發展地圖



胡連集團永續短中長期策略發展地圖



胡連集團 永續短中長期策略發展目標



胡連集團永續短中長期策略發展目標_E 環境保護

2030 策略重點	2023年	2024年	2025年	2026~2027年	2030年
E ESG 策略與 價值落實 (達到碳中和)	ESG盤查起始年	集團&實質控制公司溫室氣體排放達到碳中和_較前一年度碳排密度YoY下降 10% (公式：年度碳排量/年度銷售額； 單位：公噸CO2e/仟元)	集團&實質控制公司溫室氣體排放達到碳中和_較前一年度碳排密度YoY下降10% (公式：年度碳排量/年度銷售額； 單位：公噸CO2e/仟元)	集團&實質控制公司溫室氣體排放達到碳中和_較前一年度碳排密度YoY下降 6% (公式：年度碳排量/年度銷售額； 單位：公噸CO2e/仟元)	集團&實質控制公司溫室氣體排放達到碳中和_較前一年度碳排密度YoY下降 6% (公式：年度碳排量/年度銷售額； 單位：公噸CO2e/仟元)
	1. 完成集團內各公司 ISO 14064-1溫室氣體盤查及第三方驗證 (已完成外部查證, 已完成取證) 2. ISO 14064-1溫室氣體盤查_台北碳排密度降低10% (未達成, 23年較22年成長244%。23年盤查密度為0.0065099公噸CO2e/仟元, 22年盤查密度0.0018937為公噸CO2e/仟元) 3. 完成ISO 14067產品碳足跡之原料3個類型產品盤查並經第三方驗證 (已完成四個產品外部查證, 已完成取證) 4. 投入資本支出_越南胡連：太陽能設備工程建置 (已完成建置, 並於11月17日開始統計發電量) 5. 完成永續發展報告書輔導專案, 經第三方認證並公告 (已取得獨立保證意見聲明書取證)	1. ISO 14064-1溫室氣體盤查_集團碳排密度降低10% 2. ISO 14067 產品碳足跡持續盤查, 並經第三方驗證 (2024年已確定盤查五項產品) 3. 投入資本支出_太陽能設備工程： A.東莞胡連 B.印尼胡連 C.台北胡連(原2023年專案) 4. 提升廢水回收率降低廢水排放率20%_提升電鍍委外供應商外包產量_台北胡連廢水系統設備及電鍍連續線製程擴建工程(原2023年專案) 5. ISO 50001能源管理系統導入：南京/越南	1. ISO 14064-1溫室氣體盤查_集團碳排密度降10% 2. ISO 14067 產品碳足跡持續盤查, 並經第三方驗證 3. 集團各公司完成太陽能綠電設備建置 4. 依法申報上傳集團永續報告公開資訊 5. 集團廢水資源回收可達到20% (原2024年專案, 因廢水回收設備改善工程尚未執行, 該項於2024年無法統計) 6. ISO 50001能源管理系統導入：東莞/印尼	1. ISO 14064-1溫室氣體盤查_集團碳排密度降6% 2. ISO 14067 產品碳足跡持續盤查, 並經第三方驗證 3. 完成永續報告書完整的第三方認證 4. ISO 50001能源管理系統導入：嘉興	1. ISO 14064-1溫室氣體盤查_集團碳排密度降6% 2. ISO 14067 產品碳足跡持續盤查, 並經第三方驗證 3. 永續報告書全數完成認證並公開資訊

胡連集團永續短中長期策略發展目標_S 社會責任與利害關係人

2030 策略重點	2023年	2024年	2025年	2026~2027年	2030年
S ESG 策略與 價值落實 (達到碳中和)	ESG盤查起始年	集團利害關係人維護強化 (客戶、供應商、員工、投資人、政府 / 社區)	集團利害關係人維護強化 (客戶、供應商、員工、投資人、政府 / 社區)	集團利害關係人維護強化 (客戶、供應商、員工、投資人、政府 / 社區)	集團利害關係人維護強化 (客戶、供應商、員工、投資人、政府 / 社區)
	1. 薪資水平標竿市場P50 (已達標) 2. 利害關係人各系列活動展開 A.員工滿意度調查 (進行中) B.各廠區每年度舉辦社區 / 政府公益活動 (已完成) C.台北和大陸地區每年度舉辦供應商大會 (已完成) D.集團各公司參與客戶活動 (已完成)	1. 檢視並篩選優質ESG供應商_10% A.合規ESG供應商的盤點 B. ESG相關採購政策的制定與規劃。 【備註】優質供應商定義：已制定ESG五年期策略目標或是已完成相關環境與能源管理系統盤查/取證。 C.取得供應商ISO 14067產品碳足跡查證書 (佔採購金額10%) 2. 台北和大陸地區每年度舉辦供應商大會 3. 與集團利害關係人年度互動活動次數YOY成長_員工關係年度活動計畫執行率100% 4. 與投資人互動提升至六次	1. 檢視並篩選優質ESG供應商_10% 2. 與集團利害關係人年度互動活動次數YOY成長	1. 檢視並篩選優質ESG供應商_6% 2. 與集團利害關係人年度互動活動次數YOY成長	1. 檢視並篩選優質ESG供應商_6% 2. 與集團利害關係人年度互動活動次數YOY成長

胡連集團永續短中長期策略發展目標_G 公司治理

2030 策略重點	2023年	2024年	2025年	2026~2027年	2030年
G ESG 策略與 價值落實 (達到碳中和)	ESG盤查起始年	TCRI評鑑系統得分指標	TCRI評鑑系統得分指標	TCRI評鑑系統得分指標	TCRI評鑑系統得分指標 _得分達到排名前5%
	1. 公司治理3.0項目提升5% (已完成，23年較22年提升11.53%。23年符合指標數為58項、22年符合指標數為52項) 2. 專業機構對集團風險管理評估報告 (未達成) 3. GRI執行200項目 (已完成) 4. 公司審計 (財報) 完成自結 (進行中，預計2024年3月中產出自結財報)	1. TCRI評鑑系統得分指標 A.TCRI評鑑得分指標 83分 B.成立董事會轄下之風險管理委員會 2. 優化永續報告書(從十項重大議題，提升至十二項重大議題；並經會計師確信) 3. 強化歐洲公司監理機制 (2023年專案) 4. 導入TCFD (氣候相關財務揭露) 輔導專案及通過第三方認證 5. 完成年報改版，依公司治理規範申報 6. 完成破權交易申請認證	1. TCRI評鑑系統得分指標 2. 強化TCFD (氣候相關財務揭露) 範圍提升，取得整合意見書 (確信認證) 3. 導入SASB (永續會計準則委員會) 輔導專案及通過第三方認證 4. 提名委員會成立	1. TCRI評鑑系統得分指標 2. 導入IFRS準則，結合IASB、ISSB財務用續報告書並完成會計師確信認證 (S1、S2) 3. 強化SASB (永續會計準則委員會) 範圍提升，取得整合意見書 (確信)	1. TCRI評鑑系統得分指標_得分達到排名前5% 2. 各項委員會達到代理人制度決策執行目標。



胡連精密股份有限公司
Hu Lane Associate Inc.

Thank you for listening.
感謝聆聽

胡連集團2024年前三季ESG執行成效報告

胡連集團永續發展委員會--潘素秋

113.11.08



胡連精密股份有限公司
Hu Lane Associate Inc.

Connect the World
創新胡連，連接世界



胡連集團 2024年前三季 ESG執行成效報告



2024年前三季ESG各項執行成效與投入金額說明

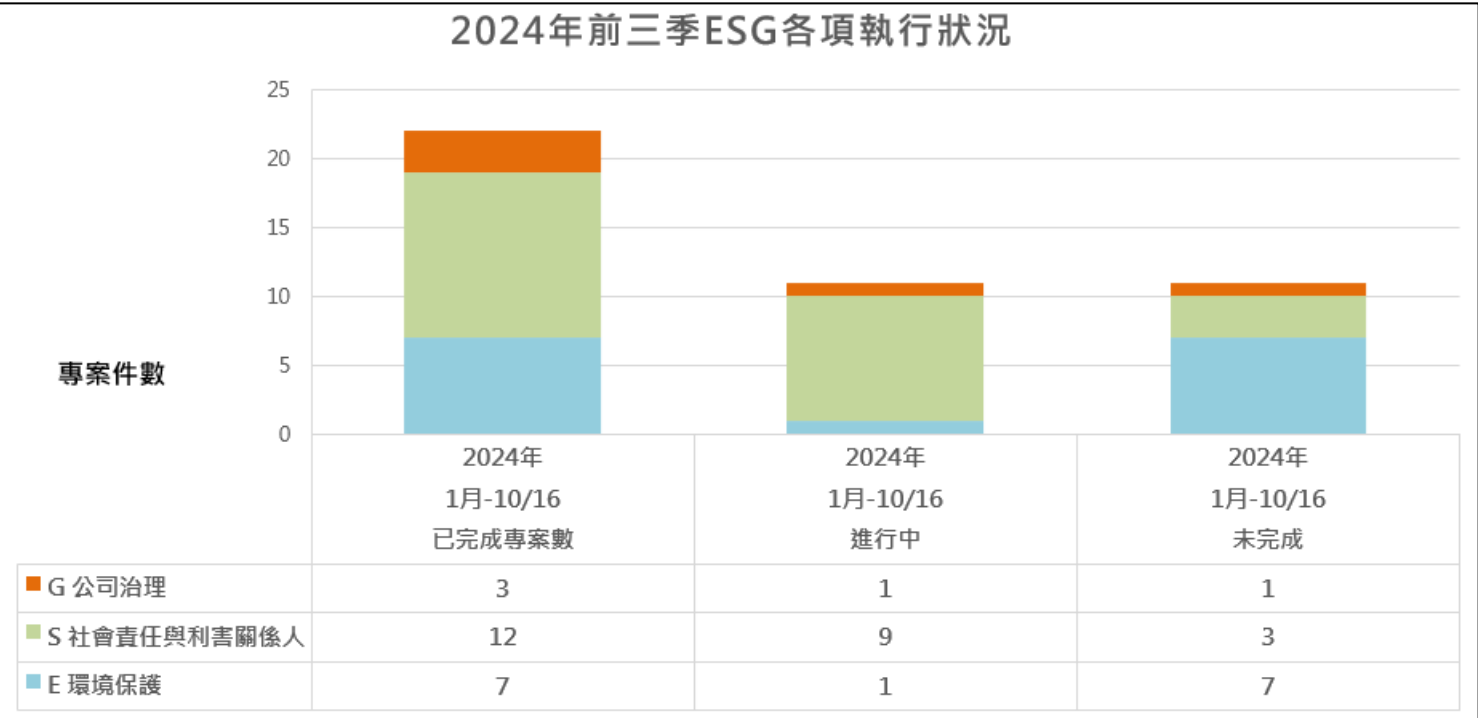
ESG各構面項目數	112.12.12調查		113.10.16調查				113.10.16調查	
	2024年初 提報專案數	2024年 年初提報預算	2024年 1月~10/16 已完成專案數	2024年 1月~10/16 進行中	2024年 1月~10/16 未完成	2024年 1月~10/16 已花費金額	專案完成佔比 (完成件數/總件數)	已花費金額佔比 (實際/預算)
E 環境保護	15	92,060,406	7	1	7	1,850,049	47%	2%
S 社會責任與利害關係人	24	7,772,046	12	9	3	4,996,279	50%	64%
G 公司治理	5	3,090,157	3	1	1	880,429	60%	28%
總計	44	102,922,610	22	11	11	7,726,757	50%	8%

【備註】 ESG各構面分類項目數於下頁呈現
截至目前完成率50%已執行率75%



ESG各項執行成效
說明

2024年前三季ESG各項執行狀況

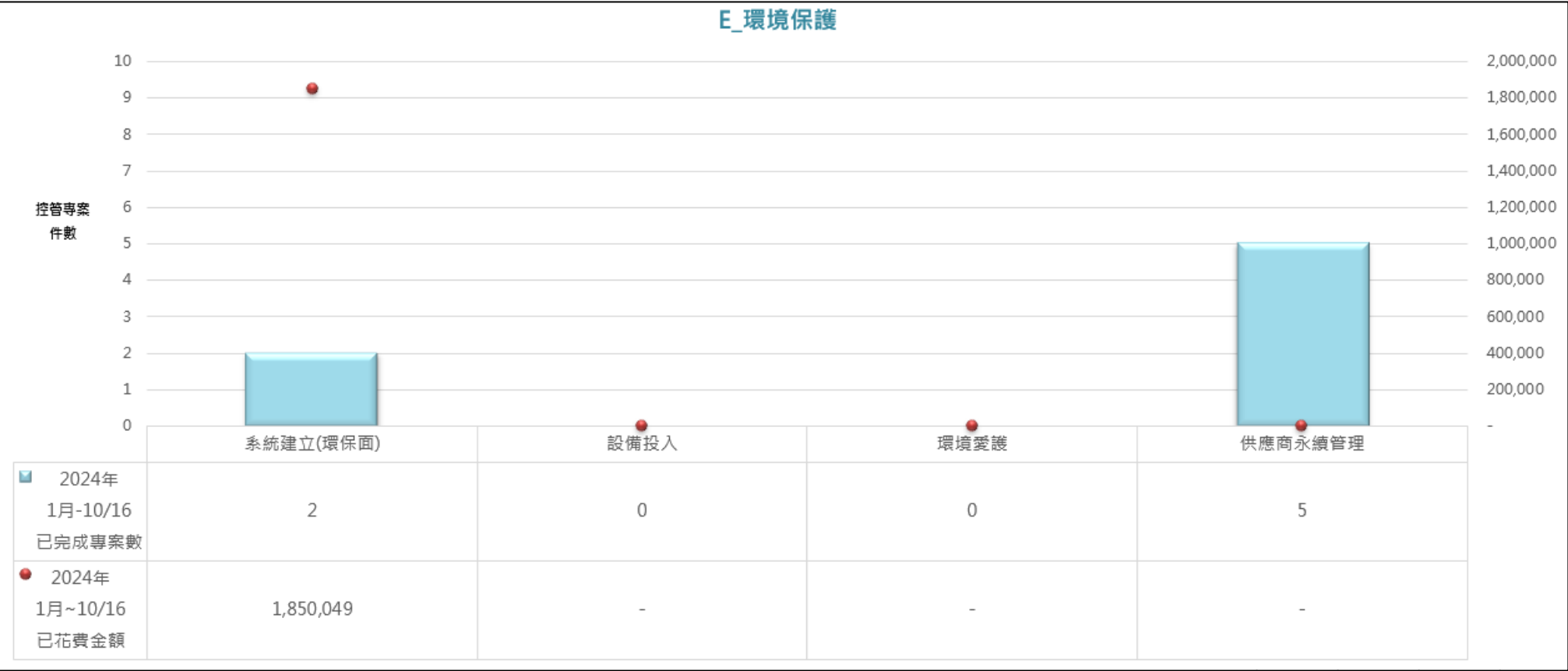


2023年ESG各項執行成效與投入金額說明

		112.12.12調查		113.10.16調查				
ESG各構面項目數		2024年初 提報專案數	2024年 年初提報預算	2024年 1月-10/16 已完成專案數	2024年 1月-10/16 進行中	2024年 1月-10/16 未完成	2024年 1月~10/16 已花費金額	未依照進度完成之專案名稱
E 環境保護	系統建立(環保面)	3	2,538,000	2	1	0	1,850,049	
	設備投入	2	89,000,000	0	0	2	-	E4_台北太陽能工程 E6_台北電鍍廠廢水回收工程
	環境愛護	1	200,000	0	0	1	-	E8_台北生態永續活動(掃街)
	供應商永續管理	9	322,406	5	0	4	-	E17~E20_NJ、VN、DG、ID_供應商ESG稽核活動
	E_小計	15	92,060,406	7	1	7	1,850,049	
S 社會責任與利害關係人	系統建立(社會面)	1	198,000	1	0	0	170,555	
	社會回饋	9	1,366,791	6	2	1	341,789	S2_台北精密獎學金
	社區友好	1	-	1	0	0	-	
	人權維護	0	-	0	0	0	-	
	員工照護與關懷	10	834,418	2	6	2	292,216	S20_AED安心場所認證(延至2025年) S27_健康照護
	員工培育	1	2,852,837	0	1	0	1,791,720	
	需求傾聽(客戶、員工)	2	2,520,000	2	0	0	2,400,000	
	S_小計	24	7,772,046	12	9	3	4,996,279	
G 公司治理	資訊透明	3	2,830,980	3	0	0	880,429	
	政府/機關參與	1	259,177	0	0	1	-	G5_成為台協會會員加入工會及參與工會活動
	需求傾聽(投資者)	1	-	0	1	0	-	
	G_小計	5	3,090,157	3	1	1	880,429	
總計		44	102,922,610	22	11	11	7,726,757	

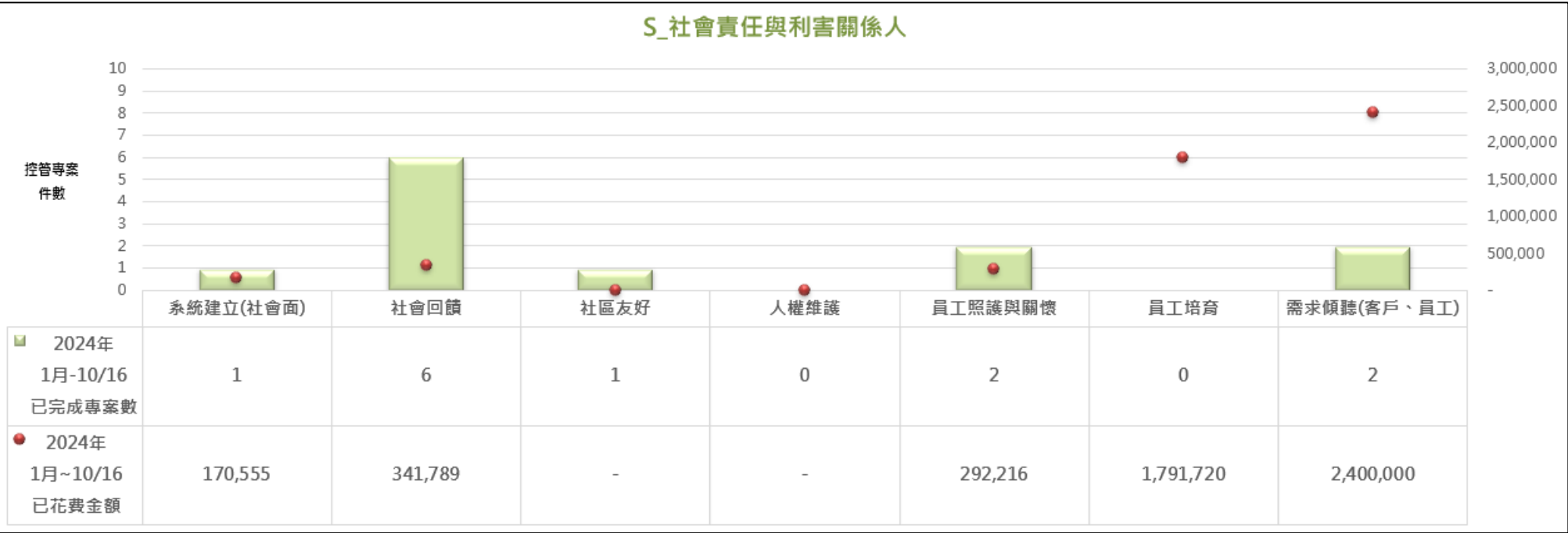
2024年前三季ESG各項執行成效與投入金額說明

ESG各構面項目數		2024年初 提報專案數	2024年 年初提報預算	2024年 1月-10/16 已完成專案數	2024年 1月-10/16 進行中	2024年 1月-10/16 未完成	2024年 1月~10/16 已花費金額	未依照進度完成之專案名稱	專案完成佔比 (完成件數/總件數)	已花費金額佔比 (實際/預算)
E 環境保護	系統建立(環保面)	3	2,538,000	2	1	0	1,850,049		67%	73%
	設備投入	2	89,000,000	0	0	2	-	E4_台北太陽能工程 E6_台北電鍍廠廢水回收工程	0%	0%
	環境愛護	1	200,000	0	0	1	-	E8_台北生態永續活動(掃街)	0%	0%
	供應商永續管理	9	322,406	5	0	4	-	E17~E20_NJ、VN、DG、ID_供應商ESG稽核活動	56%	0%
	E_小計	15	92,060,406	7	1	7	1,850,049		47%	2%



2024年前三季ESG各項執行成效與投入金額說明

ESG各構面項目數		2024年初 提報專案數	2024年 年初提報預算	2024年 1月-10/16 已完成專案數	2024年 1月-10/16 進行中	2024年 1月-10/16 未完成	2024年 1月~10/16 已花費金額	未依照進度完成之專案名稱	專案完成佔比 (完成件數/總件數)	已花費金額佔比 (實際/預算)
S 社會責任與利害關係人	系統建立(社會面)	1	198,000	1	0	0	170,555		100%	86%
	社會回饋	9	1,366,791	6	2	1	341,789	S2_台北精密獎學金	67%	25%
	社區友好	1	-	1	0	0	-		100%	#DIV/0!
	人權維護	0	-	0	0	0	-		N/A	#DIV/0!
	員工照護與關懷	10	834,418	2	6	2	292,216	S20_AED安心場所認證(延至2025年) S27_健康照護	20%	35%
	員工培育	1	2,852,837	0	1	0	1,791,720		0%	63%
	需求傾聽(客戶、員工)	2	2,520,000	2	0	0	2,400,000		100%	95%
	S_小計	24	7,772,046	12	9	3	4,996,279		50%	64%



2024年前三季ESG各項執行成效與投入金額說明

ESG各構面項目數		2024年初 提報專案數	2024年 年初提報預算	2024年 1月-10/16 已完成專案數	2024年 1月-10/16 進行中	2024年 1月-10/16 未完成	2024年 1月~10/16 已花費金額	未依照進度完成之專案名稱	專案完成佔比 (完成件數/總件數)	已花費金額佔比 (實際/預算)
G 公司治理	資訊透明	3	2,830,980	3	0	0	880,429		100%	31%
	政府/機關參與	1	259,177	0	0	1	-	G5_成為台協會會員加入工會及參與工會活動	0%	0%
	需求傾聽(投資者)	1	-	0	1	0	-		0%	#DIV/0!
	G_小計	5	3,090,157	3	1	1	880,429		60%	28%



2024年永續發展處 三大重點執行成效



2024年永續發展處3+1大重點執行成果

3+1大重點	胡連集團永續報告書	ISO 14064-1 溫室氣體盤查	ISO 14067 產品碳足跡	TCFD(S2)	ESG活動事記
專案重點	確信	2023年/CO2e 67,664公噸	6個品項	開案盤查	榮譽
執行成果說明	【已完成】 6月底已完成會計師確信並已上傳至公司網站。 9月底已完成英文永續報告書上傳至公司網站與公開資訊觀測站。 	【已完成】 8/1已取得第三方查證證書。 	【進行中】 1.教育訓練(2月~8月) 1-1. 三次集團教育訓練 1-2. 二個廠區盤查實作訓練 完每月定期執行二個廠區4~6次實作盤查訓練(2/22~8/13 共成13次實作訓練) 2.產品盤查資料產出(3月~9月) 2-1. 製程地圖調查繪製完成 2-2. 盤查清冊項目確認與數據蒐集。(六件已完成) 3.清冊與報告書定稿(10月~11月) 3-1. 產出二廠(台北/東莞)共五件盤查資料、報告書、與佐證資料已提繳給二地第三方查證。 4. 第三查證	【進行中】 1.啟始會議8/13 1-1TCFD基礎概念講述 1-2.本次專案進程討論 1-3.討論日後各專門小組成員名單 2. TCFD 課程導引8/20 2-1.實體風險與轉型風險介紹鑑別方法介紹 2-2.產業標竿揭露現況 2-3.胡連TCFD機會與風險問卷(經理級以上主管) 3.胡連TCFD初步問卷蒐集結果反饋9/23 3-1產出風險與機會清單 3-2.辨認潛在財務風險 3-3.定義短中長期 3-4.胡連TCFD重大議題問卷說明(集團經理級以下所有主管)10/23 4.胡連重大議題結果反饋11/26	【已完成三項】 1.已通過鄧白氏永續標章申請：標章使用期間2023/12/29~2025/12/28 2已參與2024年第20屆_遠見ESG企業永續獎，本屆有進入到決選階段(傳統產業入圍七家，決選未得獎)；但最後取得遠見雜誌公布【遠見ESG年度企業，36強】。 3.美商【Morningstar Sustainalytics】的ESG風險評比：風險評比分數：13.6，屬於低風險等級。 4.榮獲行政院體育署113年運動企業認證授證,關懷員工健康優良企業 5.榮獲英國BSI機構頒發永續發展實踐獎項(註)

2024 卓越組織表揚【ESG永續發展獎】介紹

BSI 台灣分公司自2008年起，即推動國內企業組織重視ESG永續發展，多年來，隨著氣候變遷及全球風險的快速轉變，永續報告書已不僅只止於報導內容，更重要的是它為企業對外表現ESG績效，推動永續發展的實現。因而，BSI 永續發展獎項傳遞的是企業品牌的榮耀，是引領整體產業突破挑戰，跨越成功的關鍵。

獎項精神

我們期待透過此獎項頒發激勵更多企業組織制定完善的永續發展策略，定訂目標，落實行動，攜手共創更美好的未來。

獎項評選

獎項評選自BSI 驗/查證服務的上千家企業組織，以其落實ESG各面向及永續報告書所獲得的國際標準證書作為進行篩選，是產業中的出類拔萃。

展望未來

頒獎表彰，凸顯企業或集團致力於ESG 永續發展的絕佳作為，它傳遞了創新與實踐經驗，加速了整體經濟、環境與社會的轉型，推進了淨零&永續的實現。



胡連精密股份有限公司
Hu Lane Associate Inc.

誠信 團結 永續 創新 敏捷 卓越

感謝聆聽

胡連集團114年ESG執行項目報告

胡連集團永續發展委員會

113.12.20



胡連精密股份有限公司
Hu Lane Associate Inc.

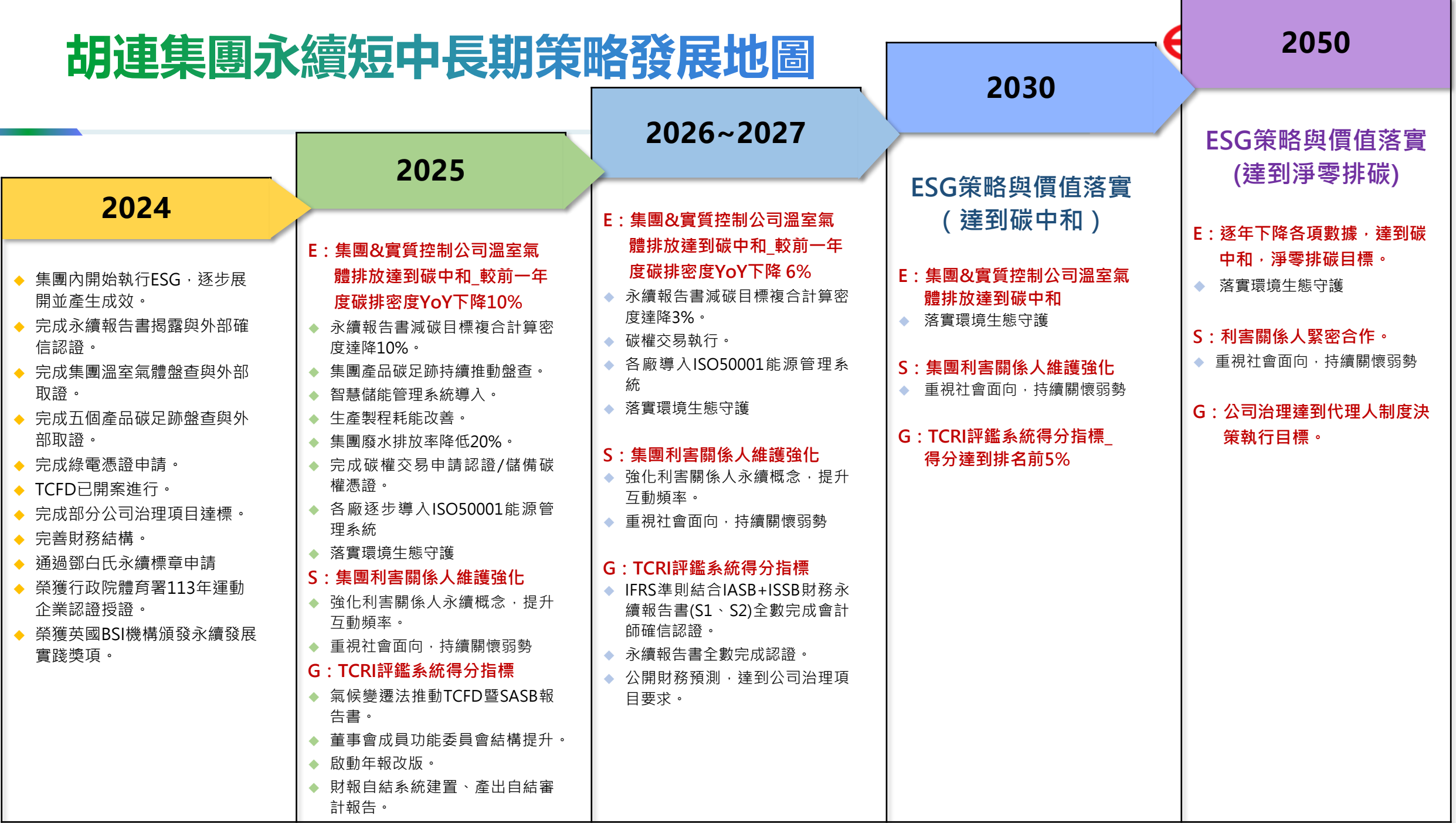
Connect the World
創新胡連，連接世界



胡連集團 永續短中長期策略發展地圖



胡連集團永續短中長期策略發展地圖



胡連集團 永續短中長期策略發展目標



胡連集團永續短中長期策略發展目標_E 環境保護

2030 策略重點	2023年	2024年	2025年	2026~2027年	2030年
E ESG 策略與 價值落實 (達到碳中和)	ESG盤查起始年	集團&實質控制公司溫室氣體排放達到碳中和_較前一年度碳排密度YoY下降 10% (公式：年度碳排量/年度銷售額； 單位：公噸CO2e/仟元)	集團&實質控制公司溫室氣體排放達到碳中和_較前一年度碳排密度YoY下降10% (公式：年度碳排量/年度銷售額； 單位：公噸CO2e/仟元)	集團&實質控制公司溫室氣體排放達到碳中和_較前一年度碳排密度YoY下降 6% (公式：年度碳排量/年度銷售額； 單位：公噸CO2e/仟元)	集團&實質控制公司溫室氣體排放達到碳中和_較前一年度碳排密度YoY下降 6% (公式：年度碳排量/年度銷售額； 單位：公噸CO2e/仟元)
	1. 完成集團內各公司 ISO 14064-1溫室氣體盤查及第三方驗證 (已完成外部查證，已完成取證) 2. ISO 14064-1溫室氣體盤查_台北碳排密度降低10% (未達成，23年較22年成長244%。23年盤查密度為0.0065099公噸CO2e/仟元，22年盤查密度0.0018937為公噸CO2e/仟元) 3. 完成ISO 14067產品碳足跡之原料3個類型產品盤查並經第三方驗證 (已完成四個產品外部查證，已完成取證) 4. 投入資本支出_越南胡連：太陽能設備工程建置 (已完成建置，並於11月17日開始統計發電量) 5. 完成永續發展報告書輔導專案，經第三方認證並公告 (已取得獨立保證意見聲明書取證)	1. ISO 14064-1溫室氣體盤查_集團碳排密度降低10% (未達成，23年較22年降低2.06%。24年盤查密度為0.0092432公噸CO2e/仟元，23年盤查密度0.0065099為公噸CO2e/仟元) 2. ISO 14067 產品碳足跡持續盤查，並經第三方驗證 (已完成五個產品外部查/取證) 3. 投入資本支出_太陽能設備工程： A.東莞胡連(暫緩) B.印尼胡連(暫緩) C.台北胡連(原2023年專案) 4. 廢水排放率降低20%_提升電鍍委外供應商外包產量(原2023年專案)(暫停) 5. ISO 50001能源管理系統導入 (台北胡連已完成外部查/取證)	1. ISO 14064-1溫室氣體盤查_集團碳排密度降10% 2. ISO 14067 產品碳足跡持續盤查，並經第三方驗證 3. 集團各公司完成太陽能綠電設備建置 4. 依法申報上傳集團永續報告公開資訊 5. 集團廢水資源回收可達到20% (原2024年專案，因廢水回收設備改善工程尚未執行，該項於2024年無法統計) 6. ISO 50001能源管理系統導入：南京/東莞/嘉興/越南	1. ISO 14064-1溫室氣體盤查_集團碳排密度降6% 2. ISO 14067 產品碳足跡持續盤查，並經第三方驗證 3. 完成永續報告書完整的第三方認證 4. ISO 50001能源管理系統導入：嘉興	1. ISO 14064-1溫室氣體盤查_集團碳排密度降6% 2. ISO 14067 產品碳足跡持續盤查，並經第三方驗證 3. 永續報告書全數完成認證並公開資訊

胡連集團永續短中長期策略發展目標_S 社會責任與利害關係人

2030 策略重點	2023年	2024年	2025年	2026~2027年	2030年
S ESG 策略與 價值落實 (達到碳中和)	ESG盤查起始年	集團利害關係人維護強化 (客戶、供應商、員工、投資人、政府 / 社區)	集團利害關係人維護強化 (客戶、供應商、員工、投資人、政府 / 社區)	集團利害關係人維護強化 (客戶、供應商、員工、投資人、政府 / 社區)	集團利害關係人維護強化 (客戶、供應商、員工、投資人、政府 / 社區)
	1. 薪資水平標竿市場P50 (已達標) 2. 利害關係人各系列活動展開 A.員工滿意度調查 (已完成) B.各廠區每年度舉辦社區 / 政府公益活動 (已完成) C.台北和大陸地區每年度舉辦供應商大會 (已完成) D.集團各公司參與客戶活動 (已完成)	1. 檢視並篩選優質ESG供應商_10% (已完成) A.合規ESG供應商的盤點 B. ESG相關採購政策的制定與規劃。 【備註】優質供應商定義：已制定ESG五年期策略目標或是已完成相關環境與能源管理系統盤查/取證。 C.取得供應商ISO 14067產品碳足跡查證書 (佔採購金額10%) 2. 台北和大陸地區每年度舉辦供應商大會 (已完成) 3. 與集團利害關係人年度互動活動次數YOY成長_員工關係年度活動計畫執行率100% (已完成) 4. 與投資人互動提升至六次 (已完成)	1. 檢視並篩選優質ESG供應商_10% 2. 與集團利害關係人年度互動活動次數YOY成長	1. 檢視並篩選優質ESG供應商_6% 2. 與集團利害關係人年度互動活動次數YOY成長	1. 檢視並篩選優質ESG供應商_6% 2. 與集團利害關係人年度互動活動次數YOY成長

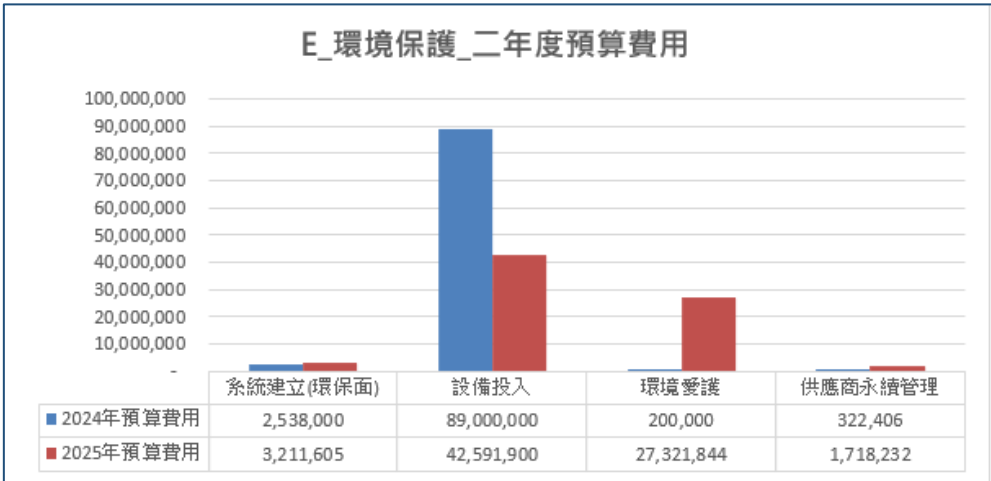
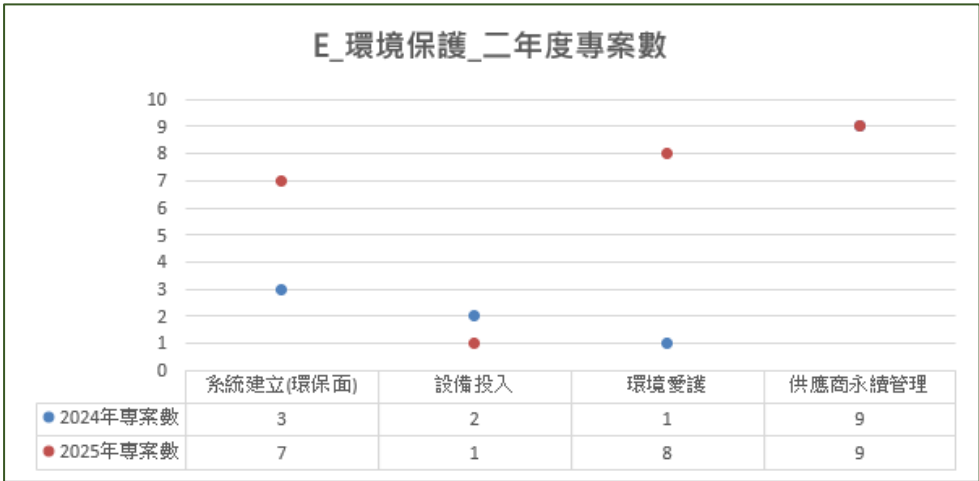
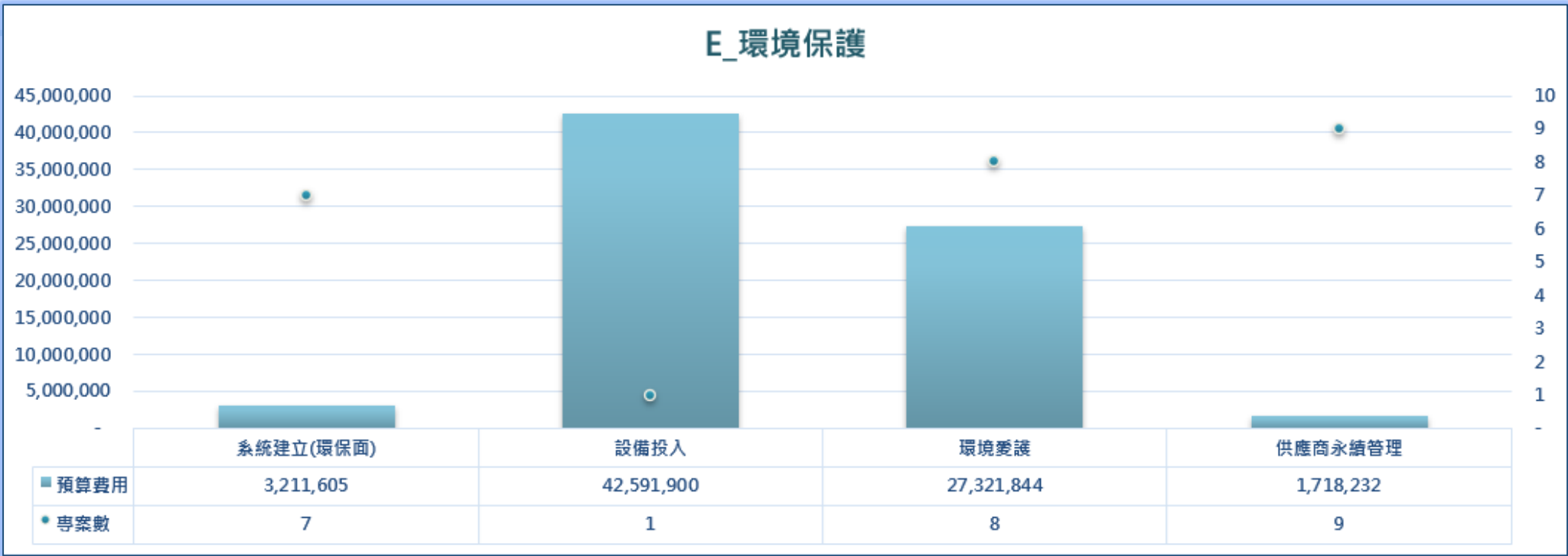
胡連集團永續短中長期策略發展目標_G 公司治理

2030 策略重點	2023年	2024年	2025年	2026~2027年	2030年
G ESG 策略與 價值落實 (達到碳中和)	ESG盤查起始年	TCRI評鑑系統得分指標	TCRI評鑑系統得分指標	TCRI評鑑系統得分指標	TCRI評鑑系統得分指標 _得分達到排名前5%
	1. 公司治理3.0項目提升5% (已完成，23年較22年提升11.53%。23年符合指標數為58項、22年符合指標數為52項) 2. 專業機構對集團風險管理評估報告 (未達成) 3. GRI執行200項目 (已完成) 4. 公司審計 (財報) 完成自結 (進行中，預計2024年3月中產出自結財報)	1. TCRI評鑑系統得分指標 (已完成) A.TCRI評鑑得分指標 83分 B.成立董事會轄下之風險管理委員會 2. 優化永續報告書(從十項重大議題，提升至十二項重大議題；並經會計師確信) (已完成) 3. 強化歐洲公司監理機制 (2023年專案) 4. 導入TCFD (氣候相關財務揭露) 輔導專案及通過第三方認證 (進行中) 5. 完成年報改版，依公司治理規範申報 (已完成) 6. 完成碳權交易申請認證 (暫緩)	1. TCRI評鑑系統得分指標 2. 強化TCFD (氣候相關財務揭露) 範圍提升，取得整合意見書 (確信認證) 3. 導入SASB (永續會計準則委員會) 輔導專案及通過第三方認證 4. 提名委員會成立	1. TCRI評鑑系統得分指標 2. 導入IFRS準則，結合IASB、ISSB財務用續報告書並完成會計師確信認證 (S1、S2) 3. 強化SASB (永續會計準則委員會) 範圍提升，取得整合意見書 (確信)	1. TCRI評鑑系統得分指標_得分達到排名前5% 2. 各項委員會達到代理人制度決策執行目標。

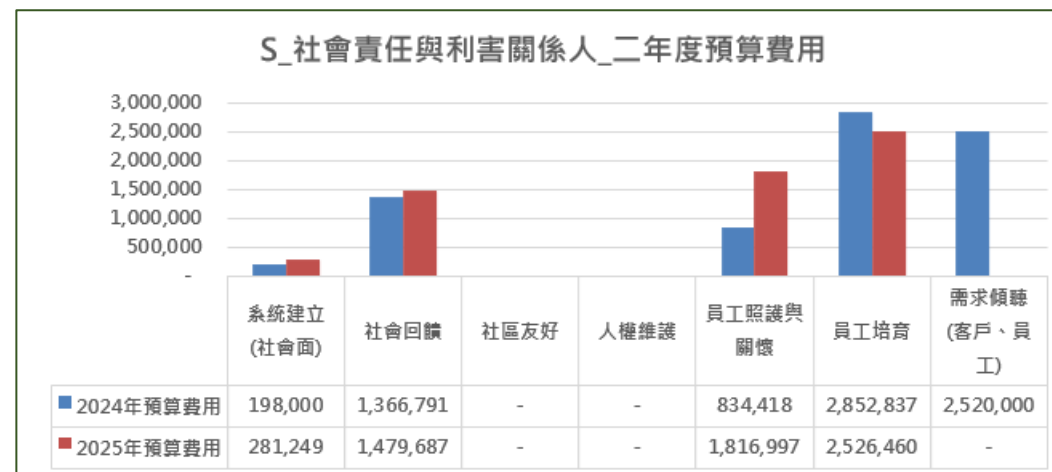
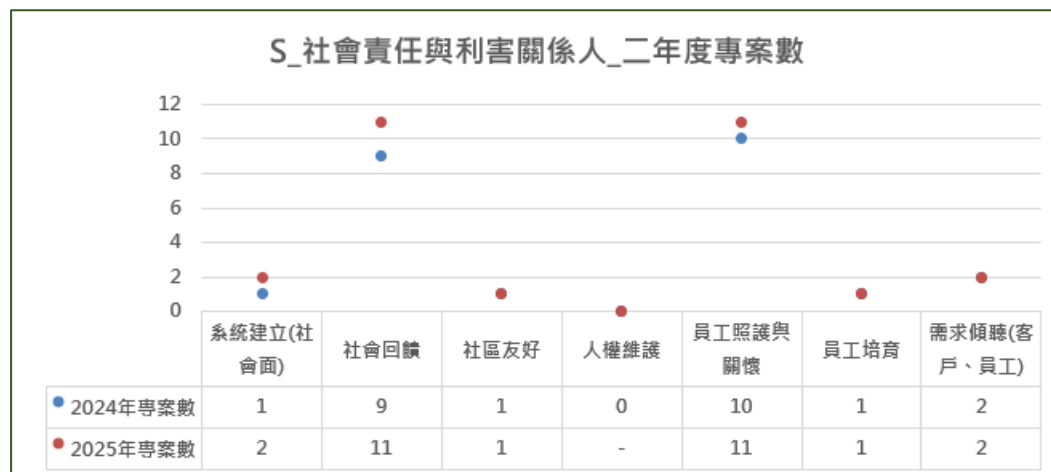
2025年ESG各項執行項目與預計投入金額

		112.12.12調查		113.12.12調查		
ESG各構面項目數		2024年初 提報專案數	2024年 年初提報預算	2025年初 提報專案數	2025年 年初提報預算	2025年較2024年計畫項目差異說明
E 環境保護	系統建立(環保面)	3	2,538,000	7	3,211,605	多四項_四項為2025年集團策略目標
	設備投入	2	89,000,000	1	42,591,900	原則上為兩項_一項為【電鍍廠廢水回收設備改善工程】，需待該項呈高階決議後再列入。
	環境愛護	1	200,000	8	27,321,844	多七項_三項為2025年集團策略目標、四項為自主提出
	供應商永續管理	9	322,406	9	1,718,232	
	E_小計	15	92,060,406	25	74,843,581	
S 社會責任與利害關係人	系統建立(社會面)	1	198,000	2	281,249	多一項_自主提出
	社會回饋	9	1,366,791	11	1,479,687	多二項_自主提出
	社區友好	1	-	1	-	
	人權維護	0	-	0	-	
	員工照護與關懷	10	834,418	11	1,816,997	多一項_自主提出
	員工培育	1	2,852,837	1	2,526,460	
	需求傾聽(客戶、員工)	2	2,520,000	2	-	
	S_小計	24	7,772,046	28	6,104,394	
G 公司治理	資訊透明	3	2,830,980	6	2,240,795	多三項_二項為2025年集團策略目標、一項為自主提出
	政府/機關參與	1	259,177	1	264,118	
	需求傾聽(投資者)	1	-	1	-	
	G_小計	5	3,090,157	8	2,504,913	
總計		44	102,922,610	61	83,452,887	

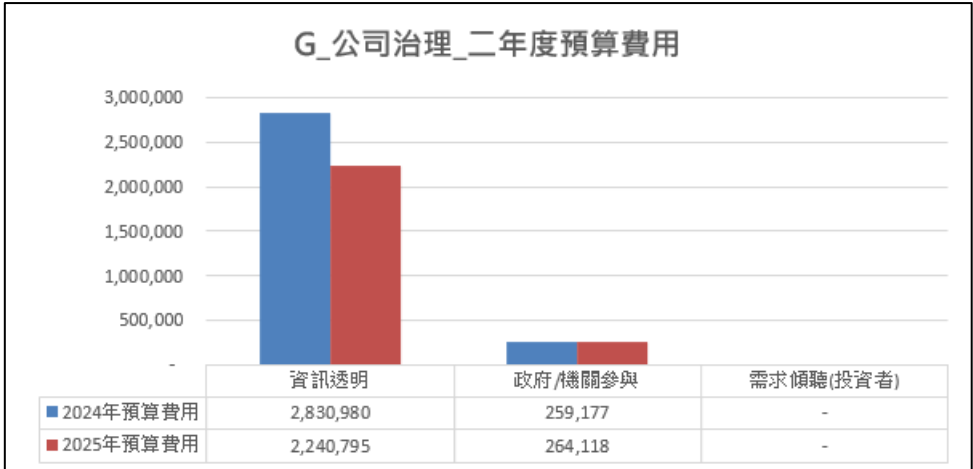
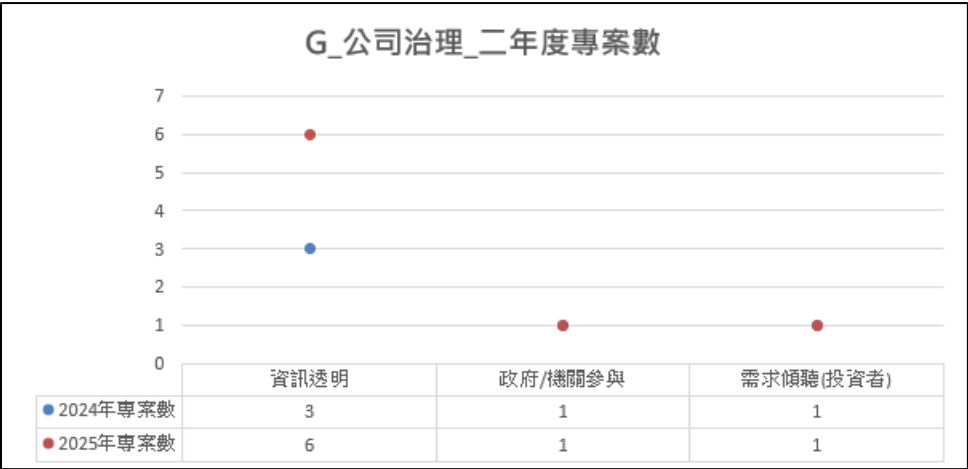
2025年ESG各項執行項目與預計投入金額



2025年ESG各項執行項目與預計投入金額



2025年ESG各項執行項目與預計投入金額





2025年計畫項目數，較2024年增加 17項，**共計61項**

新增 10項_依照2025年集團策略目標提出
9項_各廠自主提出

減少 2項_台北採購停辦1項、台北環安停辦1項



2025年預算費用，較2024年減少 1946.9萬，**共計8345.2萬**

新增 環境面系統建立67.3萬、三廠購買綠電 2495.2萬、環境保護236.9萬、供應商永續評鑑管理平台 145萬、
社會回饋11.3萬、員工照護與關懷98.2萬

減少 台北太陽能工程專案與電鍍廠改善工程(暫定)4640.8萬
員工培育32.6萬、員工盡職調查252萬
資訊透明揭露59萬

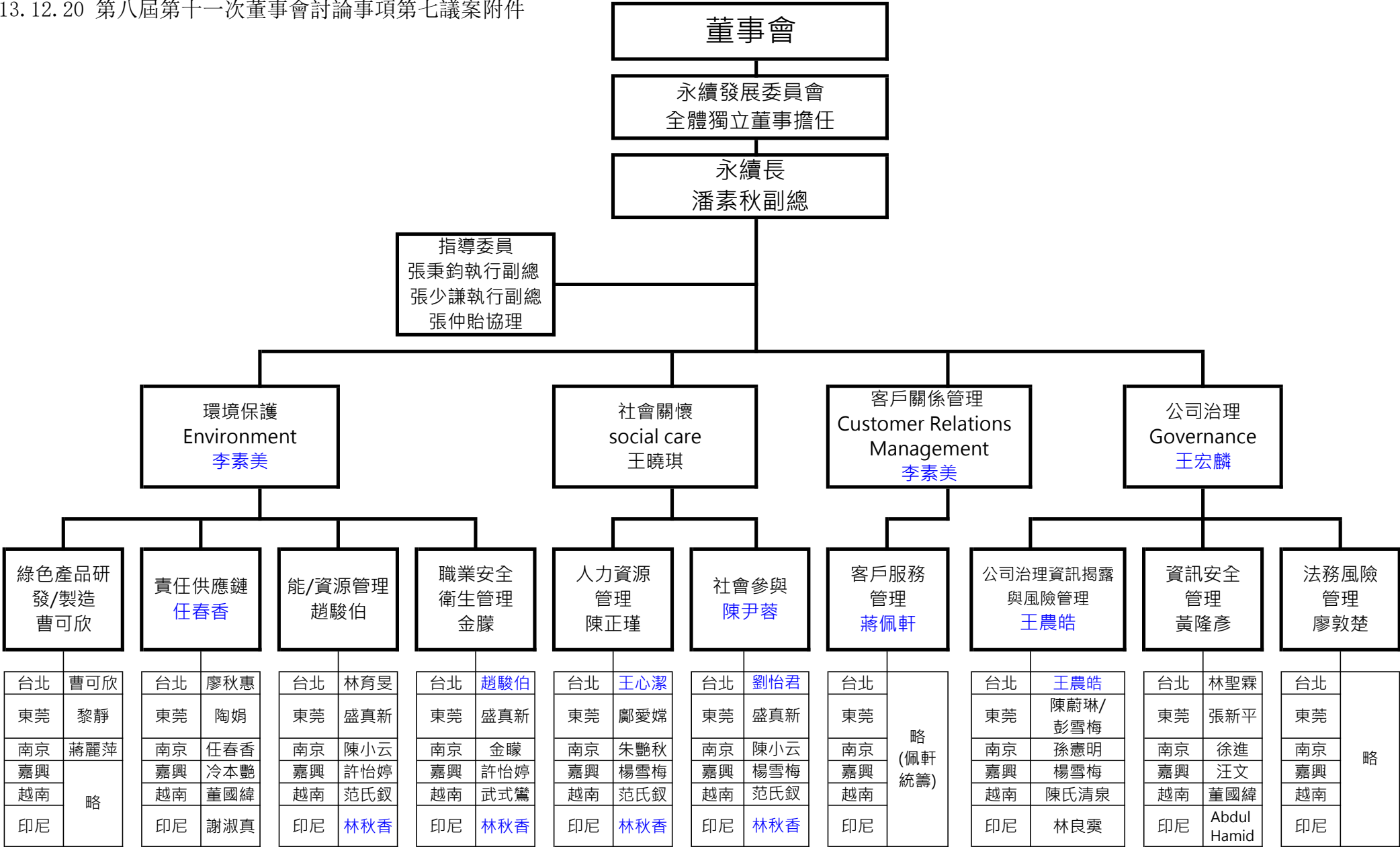


胡連精密股份有限公司
Hu Lane Associate Inc.

Thank you for listening.
感謝聆聽

胡連集團永續發展委員會(4.1版)

113.12.20 第八屆第十一次董事會討論事項第七議案附件



胡連集團_永續發展委員會 職掌與任務(4.1版)

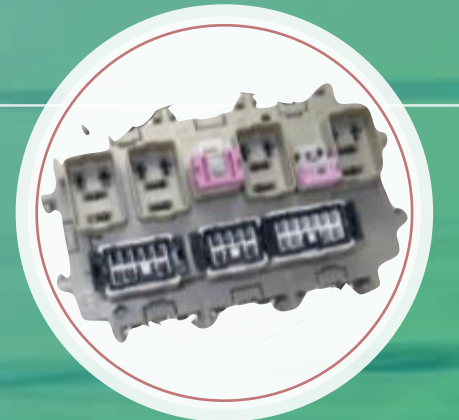
項目		負責範圍		利害關係人
永續發展委員會 委員		1、召開永續議題及報告書編制等相關會議。 2、永續策略方向制定。		
永續長		1、確認目標符合組織的目標，並與高階主管進行溝通。 2、進度控管與過程審查。 3、資源協調與支援分配。		
指導委員		1、協助策略擬定。 2、協助確認各項議題的方向。 3、協助各項永續活動推行。		
環境面 Environment	綠色產品研發/ 製造	產品研究發展	訂定具備能源效率的技術藍圖、產品創新、綠色產品研發/製造。 成為善盡企業責任的技術領導者。	員工、客戶、供應商 / 承攬商
		品質暨可靠性	訂定品質政策，保障產品品質與可靠性、產品召回管理機制。	客戶、供應商 / 承攬
	責任供應鏈	資材風險管理	原物料與供應鏈風險管理、供應商管理、負責任商業聯盟及其行為準則； 風險管理、危機處理、緊急應變程序與行動計劃。	員工、股東 / 投資 人、客戶、供應商 / 承攬商、政府、社會
	能/資源管理	機電工程,生產設備 維護與保證	營運環保效率維持、污染防治防範、資源風險管理。	客戶、股東 / 投資
	職業安全 衛生管理	環境安全與 衛生	制定環境政策與管理系統、關注全球氣候變遷、污染防治、碳排放與碳權管理、環境責任、 環境問題反映機制、環保支出； 制定職業安全衛生政策與管理機制、作業場所安全、職業病預防與健康促進；環保、安全與 衛生法規溝通。	員工、股東 / 投資 人、客戶、供應商 / 承攬商、政府、社會
社會關懷 social care	人力資源 管理	人力資源暨 公共關係維護	吸引及留任人才、員工身心健康暨工作生活平衡、勞資關係與員工認同、勞工人權、培育與 職涯發展。	員工、社會
	社會參與		與利害關係人互動 / 經營、社會衝擊問題申訴機制、慈善公益、社區關係經營。	
客戶關係管理 Customer Relations Management	客戶服務 管理	業務開發 客戶服務 公司形象維持	與客戶聯盟合作，促進更智慧化、更環保的產品創新；並對外分享相關經驗與成果。 客戶服務與滿意、客戶信任、客戶隱私、負責任商業聯盟及其行為準則	客戶
公司治理 Governance	公司治理資訊 揭露與財務風 險管理	財務暨投資人 關係維護	制定股利政策、稅務等相關策略及公司治理資訊揭露與風險管理。 妥善處理投資人關心議題、建立長期互信關係、經營有效的雙向溝通、年報編製、媒體關係 維護。	員工、股東 / 投資 人、客戶、供應商 / 承攬商、政府、社會
	資訊風險 管理	資訊安全風險 管理	制定及管理資訊安全風險管理以及資訊危機緊急應變計畫。	員工、股東 / 投資 人、客戶、供應商 / 承攬商、政府、社會
	法務風險 管理	法務	公司治理、從業道德規範、法規遵循（如公平競爭、隱私與個人資料、舉報者保護）、智慧 財產、公司機密資訊。	員工、政府、社會

備註:本公司全體獨立董事為永續委員會之當然委員。



2024年專利執行成果

2024.12.



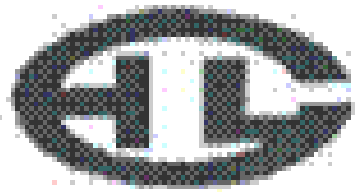
胡連精密股份有限公司
Hu Lane Associate Inc.

Connect the World
創新胡連，連接世界

專利策略 年度執行成果



2024年胡連商標世界佈局情形

商標圖樣		 已佈局46個國家(23. 4%)	
已領證	臺灣；中國；泰國；歐盟(27個會員國)；新加坡；印尼；日本；馬來西亞；菲律賓；越南；美國；土耳其；加拿大；澳洲；墨西哥；俄羅斯；伊朗；英國；印度；巴基斯坦等		
2023商標維護	中國14件商標地址變更、臺灣28件商標地址變更、上河2件商標移轉、巴西「JEY」商標延展及地址變更		
2024商標維護	菲律賓「JEY」商標提交使用宣誓書		
2025商標維護	台灣商標：「胡連」字樣，到期日2025/08/15、台灣商標：「胡連」字樣及圖HL，到期日2025/08/15，依據2024/4/9會議記錄，提出簽呈不再延展維護		

商標		HULANE
申請內容	1.辦理台灣公証 2.中國申請著作權 3.台灣第9類 4.中國第9類	申請共47個國家(較舊商標增加巴西) 1.各國申請第9類 2.中國,台灣申請第17類
申請進度	1.辦理台灣公証完成 2.中國申請著作權完成，已收到証書 3.台灣第9類,提出申請程序 4.中國:被駁核，與4個引證商標近似，已請事務所提出復審及三撤(對引證商標進行三年不使用撤銷)申請。	1.全數國家皆已提出申請程序。 2.英國:已領証，待電子証書。 3.歐盟官方於2024.9.6公告，於2024.12.6之後，若無人異議或歐盟商標局未提出不得註冊的理由則可獲准註冊。 4.中國:被駁核，與商標「HULINE」近似，已請事務所提出復審及三撤(對引證商標進行三年不使用撤銷)申請

專利執行情形-申請量年度統計表

年分	廠區	目標	專利數	達成率
2023	台北	21	2	114%
	東莞		7	
	南京		15	
2024	台北	21	7	53%
	東莞		0	
	南京		4	

◎2025專利目標為21件

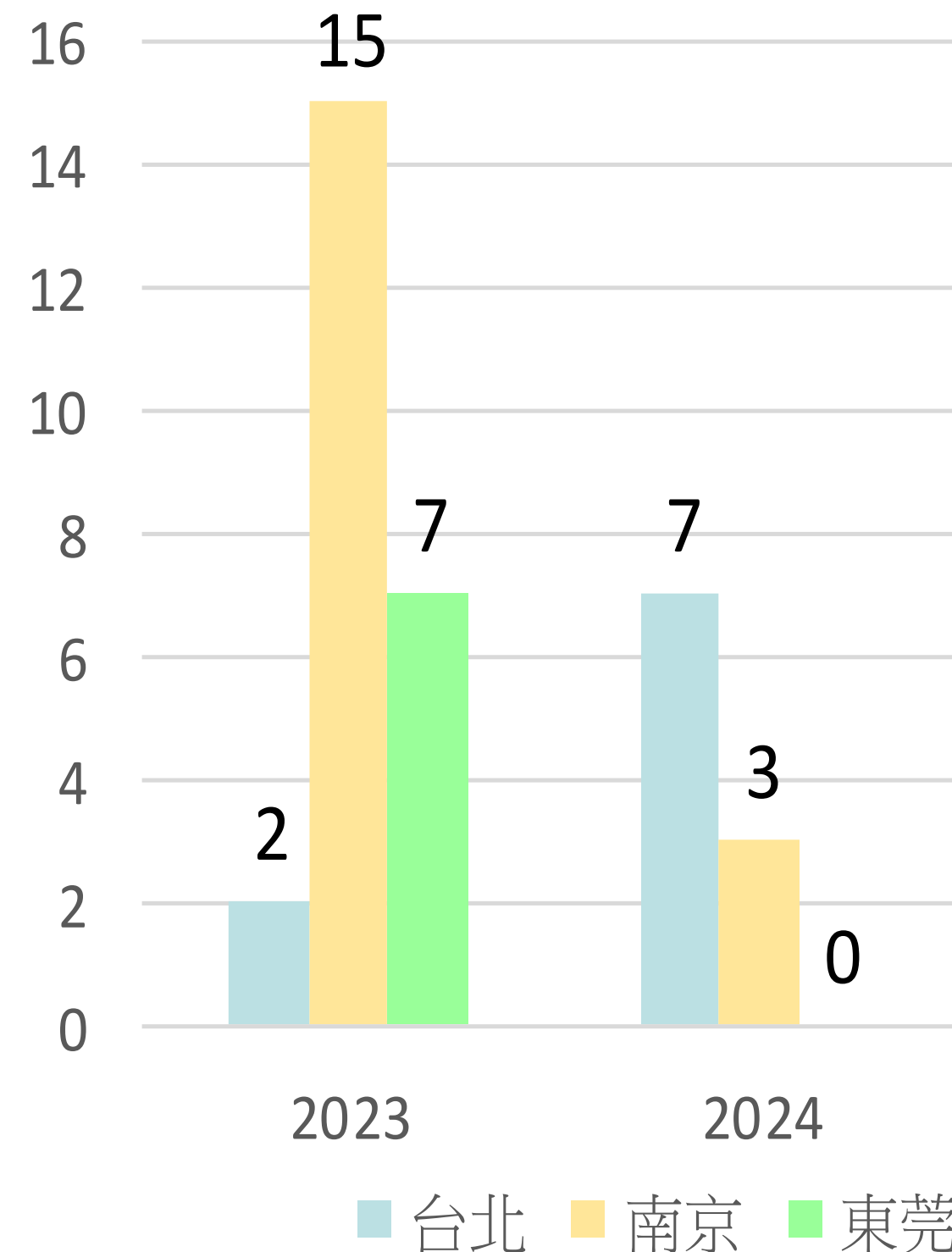
1. 2024年專利數量持續增加：

專利申請數11件，1件為A類(大電流高壓連接器)，其餘10件皆為B類專利。

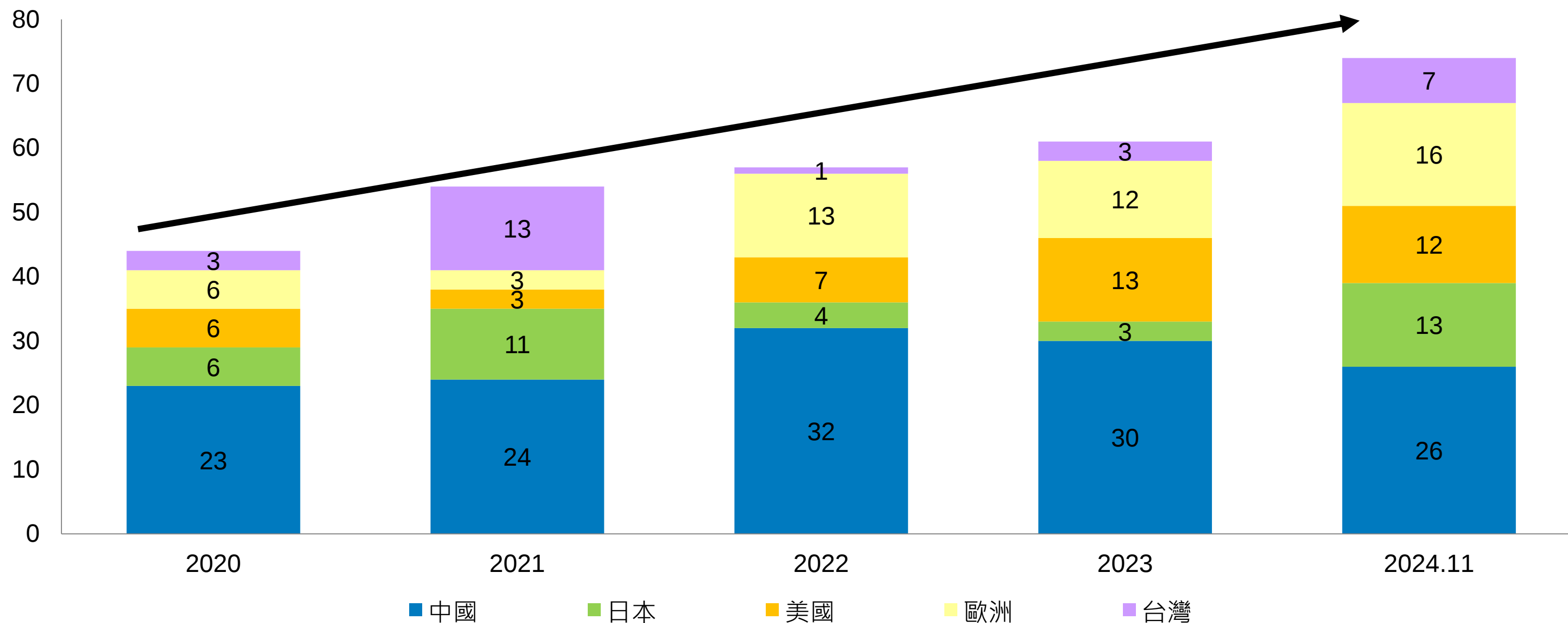
2. 執行分類制度，歷年累積專利：

A類專利45件/ B類專利115件/ C類專利73件。

分類		分數	建議
A	有價值專利建議保留	30分以上	持有
B	具有專利價值,也可能具有市場價值	15-30	保留 (每年檢視)
C	不具價值之專利	15	放棄



專利執行情形-檢索完成量



註：

1. 2024年專利內部檢索總數為73筆，逐年成長趨勢。
2. 截至2024年11月專利檢索，仍以中國為大宗(佔35%)，其次為歐洲(21%)。
3. 2024年大陸地區因進軍全球車市，故多家車廠有逐步要求提供專利檢索報告(FTO)趨勢、例:吉利、奇瑞



胡連精密股份有限公司
Hu Lane Associate Inc.

謝謝聆聽，敬請指教

